



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”  
Związek Zawodowy Metalowcy  
Związek Zawodowy Inżynierów i Techników

Starachowice, 02.11.2020

**Szanowni Państwo,**

Na początku czwartego kwartału 2020 roku otrzymaliśmy optymistyczne prognozy na kolejne miesiące oraz zapewnienie Działu Sprzedaży o zamówieniach, wskazujących stabilny program produkcyjny na poziomie 12 jednostek. Niestety nie udało się pozyskać zleceń zapewniających stabilną produkcję do końca bieżącego roku oraz w pierwszym kwartale 2021 roku.

Z informacji od Działu Sprzedaży wiemy, że gminy nagle opóźniły rozstrzygnięcia przetargów lub wycofały się z zamówień nowych autobusów w związku z niepewną sytuacją epidemiologiczną oraz kosztami poniesionymi na walkę z pandemią Covid-19.

**Przed Nami bardzo trudne miesiące.**

Od grudnia do końca marca planowanych jest 26 dni bez planu produkcyjnego.

Zarząd, podczas spotkania z przedstawicielami Związków Zawodowych w dn.16 października 2020 oraz na spotkaniu z Zarządami wszystkich Związków Zawodowych w dniu 23 października zaapelował do Strony Społecznej o wypracowanie wspólnej propozycji, która w tych trudnych czasach pozwoli na zachowanie miejsc pracy w MAN Bus sp. z o.o.

Strona Społeczna stawia żądania, którym wobec obecnie panujących warunków ekonomicznych żadna firma nie jest w stanie sprostać.

**MAN Bus sp. z o.o. nie jest w stanie ponieść kosztów dni postojowych w proporcjach proponowanych przez Stronę Społeczną i utrzymać obecnego stanu zatrudnienia. Wprowadzenie elastyczności w proporcji 1,5 do 1 jest niezbędną koniecznością wobec trudnej sytuacji finansowej grupy MAN oraz pogarszającej się sytuacji epidemiologicznej w Polsce.**

Brak porozumienia oznacza redukcję dziennej produkcji z 12 jednostek do 10 jednostek i znaczną redukcję zatrudnienia począwszy od listopada 2020. Naszym wspólnym celem powinno być zachowanie miejsc pracy oraz zapewnienie bezpieczeństwa Pracownikom i ich Rodzinom poprzez wypracowanie Porozumienia o elastyczności bez konieczności kompensowania dodatkowych kosztów poprzez redukcję miejsc pracy.

Prezes Zarządu: Münür Yavuz  
Członek Zarządu: Grażyna Piotrowska  
Siedziba spółki: Starachowice, Województwo Świętokrzyskie  
DEUTSCHE BANK POLSKA S.A. w Warszawie  
(PL) 90 1880 0009 0000 0011 0078 0002  
Sąd Rejonowy w Kielcach, Wydział X Gospodarczy  
KRS 0000003195, REGON: 016106795  
NIP: 534-20-82-736, NIP UE: PL 5342082736  
Kapitał zakładowy: 231 348 000 PLN

**MAN Bus Sp. z o.o.**

PL 27-200 Starachowice ul. 1 Maja 12  
tel. +48 41 2734 110, fax +48 41 2734 111

Oddział w Poznaniu  
PL 60-198 Poznań, ul. Kolorowa 6  
[www.mantruckandbus.pl](http://www.mantruckandbus.pl)

Numer rejestrowy BDO: 000011810



### Pierwsza propozycja

- 12 dni bez produkcji w grudniu 2020
- 14 dni bez produkcji w roku 2021

**Razem 26 dni = 208 godzin do banku, do odpracowania 156 godzin (19,5 dni)**

Pracodawca proponuje wprowadzenie elastyczności w Spółce MAN Bus Sp. z o.o na okres jednego roku od 01.12.2020 do 30.11.2021 na poziomie 208 godzin w okresie rozliczeniowym.

1. Skrócenie aktualnego okresu rozliczeniowego i jego zamknięcie z dniem 30.11.2020.
2. Wprowadzenie elastyczności na 12 miesięcy
3. Wprowadzenie 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego (od 1 grudnia 2020 do 30 listopada 2021)
4. Odpracowanie godzin bez planu produkcyjnego w ramach elastyczności w proporcji 1,5 do 1 ( 8 godzin z banku oznacza 6 godzin do odpracowania)
5. Ograniczenie ilości godzin do odpracowania w miesiącu: 16 godzin w soboty i 16 godzin w dni robocze w miesiącu. Oznacza to limit maksymalnie 32 godziny na miesiąc dla pracownika.
6. W związku z wprowadzeniem elastyczności Pracodawca utrzyma zatrudnienie pracowników na produkcję 12 jednostek dziennie przy uwzględnieniu poprawy produktywności w roku 2021. (6%)
7. W związku z wprowadzeniem elastyczności Pracodawca wypłaci Pracownikom dobrowolny dodatek i premię koncernową, wypłacaną zgodnie z zasadami koncernu, w okresie obowiązywania porozumienia za rok 2021
8. W okresie 26 dniowego przestoju Pracodawca zaplanuje 16 godzin dla każdego Pracownika na inwentaryzację, szkolenia, działania rozwojowe itp.

### Druga propozycja to podpisanie porozumienia na okres dwóch lat.

- 12 dni bez produkcji w grudniu 2020
- 9 dni bez produkcji w roku 2021
- 5 dni urlopu ( przesunięcie 5 dniowej przerwy produkcyjnej z grudnia 2021 na styczeń 2021)

**Razem 21 dni = 168 godzin do banku, do odpracowania 126 godzin (15,75 dnia)**

1. Skrócenie aktualnego okresu rozliczeniowego i jego zamknięcie z dniem 30.11.2020.
2. Wprowadzenie elastyczności na 24 miesiące
3. Wprowadzenie 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego (pierwszy okres rozliczeniowy od 1 grudnia 2020 do 30 listopada 2021 oraz drugi okres rozliczeniowy od 1 grudnia 2021 do 30 listopada 2022)
4. Odpracowanie godzin bez planu produkcyjnego w ramach elastyczności w proporcji 1,5 do 1 ( 8 godzin z banku oznacza 6 godzin do odpracowania)
5. Ograniczenie ilości godzin do odpracowania w miesiącu: 16 godzin w soboty i 8 godzin w dni robocze w miesiącu. Oznacza to limit maksymalnie 24 godziny na miesiąc dla pracownika.
6. W związku z wprowadzeniem elastyczności Pracodawca utrzyma zatrudnienie pracowników MAN na produkcję 12 jednostek dziennie przy uwzględnieniu poprawy produktywności w roku 2021. (6%)
7. W związku z wprowadzeniem elastyczności Pracodawca wypłaci Pracownikom dobrowolny dodatek i premię koncernową, wypłacaną zgodnie z zasadami koncernu, w okresie obowiązywania porozumienia za rok 2021 i 2022
8. W okresie 21 dniowego przestoju Pracodawca zaplanuje 8 godzin dla każdego Pracownika na inwentaryzację, szkolenia, działania rozwojowe itp.
9. W 2021 roku, 5 dniowa grudniowa przerwa produkcyjna zostanie pokryta 5 dniowym bankiem godzin do odpracowania na powyższych zasadach w 2022 roku

MAN Bus Sp. z o.o.

Mehmet Sermet  
Kierownik Zakładu Starachowice  
Prokurent

MAN Bus Sp. z o.o.

MAN Bus Sp. z o.o.

Grażyna Piotrowska  
Członek Zarządu

Z poważaniem

MAN Bus Sp. z o.o.

Maria Kostecka  
Kierownik Działu Personalnego

Prezes Zarządu: Münür Yavuz  
Członek Zarządu: Grażyna Piotrowska  
Siedziba spółki: Starachowice, Województwo Świętokrzyskie  
DEUTSCHE BANK POLSKA S.A. w Warszawie  
(PL) 90 1880 0009 0000 0011 0078 0002  
Sąd Rejonowy w Kielcach, Wydział X Gospodarczy  
KRS 0000003195, REGON: 016106795  
NIP: 534-20-82-736, NIP UE: PL 5342082736  
Kapitał zakładowy: 231 348 000 PLN

PL 27-200 Starachowice ul. 1 Maja 12  
tel. +48 41 2734 110, fax +48 41 2734 111

Oddział w Poznaniu  
PL 60-198 Poznań, ul. Kolorowa 6  
[www.mantruckandbus.pl](http://www.mantruckandbus.pl)

Numer rejestrowy BDO: 000011810

**MAN**