

29 lipca 2026

Wiadomości Związkowe

PISMO MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W MAN Bus — PKC GROUP POLAND — EURO VIG — ONE FACILITY — W STARACHOWICACH

Loteria i Festyn 2026

Z dniem **6 lipca** uruchomiliśmy loterię i zapisy na festyn związkowy, w których członkowie Związku oraz osoby, które się do NSZZ „Solidarność” zapiszą do 31 lipca 2026 będą mogły wygrać wiele cennych nagród. Aby wziąć udział w Loterii wystarczy zgłosić się osobiście do naszego biura związkowego i pobrać specjalny kupon loterii, który następnie należy wrzucić do przygotowanej urny. Proszę pamiętać, że pobranie losu nie jest zapisem na festyn związkowy.

Atrakcyjne nagrody i dobra zabawa

W tym roku 3 pierwsze nagrody, może właśnie Twój los wygra. Zapraszamy do udziału w Loterii. Losowanie nagród odbędzie się podczas festynu w dniu 22 sierpnia. Do udziału w Loterii uprawnieni są wszyscy członkowie NSZZ „Solidarność” pracujący w MAN Bus i PKC GROUP Poland, APT Randstad, EURO VIG i ONE Facility. Będzie można zapisać się również na **FESTYN ZWIĄZKOWY** dla członków Związku i ich dzieci do lat 14 udział jest bezpłatny, opłata od osoby towarzyszącej wynosi 20 zł (zapisy na festyn do 17 sierpnia 2026). Festyn odbędzie się na terenie przy basenach letnich na ul. Szkolnej. Startujemy o godz. 16.00. Natomiast talony będą wydawane do godziny 18.00. Zapraszamy.

Zebranie Komisji MOZ NSZZ "Solidarność" w MAN Bus w Starachowicach.

W dniu 9 lipca 2026r. odbyło się comiesięczne zebranie Komisji MOZ NSZZ "Solidarność" MAN Bus w Starachowicach. Na początku zebrania Przewodniczący Komisji Wojciech Puchała przywitał wszystkich Członków obecnych na spotkaniu.

Następnie podjęto zostało 3 uchwały. Pierwsza z uchwał dotyczyła przyjęcia do Związku NSZZ "Solidarność" 3 nowych Członków. Kolejna uchwała dotyczyła organizacji Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę, która ma się odbyć w trzecią niedzielę września tj. 20. Trzecia uchwała dotyczyła odpowiedzi na pismo Solidarności-80. W kolejnym punkcie spotkania Przewodniczący Komisji MOZ NSZZ "Solidarność" przedstawił sytuację w poszczególnych zakładach, których działaniem obejmuje Komisja MOZ.

Na początku omawiane były tematy dotyczące PKC.

W PKC w dniu 21 lipca 2026r odbyło się spotkanie Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi działającymi w Zakładzie. Obecnie w PKC w Starachowicach przeprowadzana jest kontrola PIP w związku z panującymi wysokimi temperaturami na stanowiskach pracy.

W One Facility odbyło się spotkanie z Pracodawcą. Podczas spotkania omawiane były wszystkie tematy, które zostały zgłoszone przez pracowników.

W EuroVig ustalony został termin kolejnego spotkania dotyczącego podwyżki płac. Spotkanie zaplanowane zostało na 10 lipca 2026r.

W MAN Bus Starachowice:

W dniu 13 lipca 2026r zakład MAN Bus w Starachowicach gościł: Członka Zarządu w obszarze Produkcji i Logistyki w Grupie MAN Michaela Kobrigera i Prezesa Business Unit Bus Barbarosa Oktaya. W związku z tym odbędzie się spotkanie z załogą MAN Bus. W dniu 20 lipca 2026r odbyło się comiesięczne spotkanie Przedstawicieli Związków Zawodowych działających w MAN Bus Starachowice z Przedstawicielami Pracodawcy.

Kolejnym punktem spotkania było omawianie udziału Komisji MOZ NSZZ „Solidarność” w uroczystości z okazji Święta Wojska Polskiego 15 sierpnia 2026r. Następnie omawiana była 46 rocznica powstania NSZZ „Solidarność” (która w tym roku wypada w poniedziałek 31 sierpnia) i związane z tym dniem uroczystości między innymi Festyn Rodzinny. Kolejnym punktem spotkania była dyskusja, której tematem była tzw. premia z zysku i związane z tym rozmowy z Zarządem i informacjach jakie płyną z zakładu MAN w Niepołomicach o możliwości wprowadzenia sporu zbiorowego.

Spotkanie pracowników z Zarządem MAN

W dniu 13 lipca w MAN Bus Starachowice odbyło się spotkanie Pracowników MAN Bus Starachowice z Przedstawicielami Zarządu MAN. W spotkaniu z ramienia Zarządu i kierownictwa MAN Bus Starachowice uczestniczyli: Pan Michael Kobriger, Pan Oktay Barbaros, Pan Mehmet Sermet oraz Pani Kinga Włoskiewicz. Na początku spotkania Pan Kobriger omówił strategię 2030+ oraz przedstawił ogólną sytuację w koncernie, przedstawił również powody, braku wypłacenia tzw. premii koncernowej za rok 2025. Następnie Pan Oktay Barbaros oraz Pan Mehmet Sermet omówili dane odnośnie sprzedaży autobusów na rynku europejskim. Kolejnym punktem spotkania było przedstawienie przez Pani Kierownik Zakładu Kinga Włoskiewicz danych odnośnie produkcji i sprzedaży autobusów za pierwsze półrocze 2026. Pani Kierownik przekazała również informację zwrotną od klientów w temacie jakości. Na koniec spotkania Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w imieniu Związków Zawodowych (NSZZ „Solidarność”, Metalowcy oraz ZZIT) na ręce Pana Kobrigera przekazał pismo skierowane do Zarządu. W treści pisma zawarte były tematy: brak premii z zysku, zamiast tego bonus jednorazowy oraz brak zasad wypłacania tej premii na kolejne lata.

Zgłoszony został wniosek o nagrodę jubileuszową dla osób którzy przepracowali 50 lat. O wprowadzenie tej nagrody wnioskował już dawno Przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

Pan Oktay Barbaros oświadczył, że temat nagrody jubileuszowej zostanie rozpatrzony.

Wycieczka w góry.

NSZZ „Solidarność” w MAN Bus Starachowice organizuje 3-dniową wycieczkę do Wisła-Ustroń. Wszystkich chętnych Członków NSZZ „Solidarność”, do wzięcia udziału w wycieczce prosimy o kontakt z Biurem Związku. **Są jeszcze wolne miejsca.** W celu uzyskania szczegółowych informacji, chętnych prosimy o kontakt w Biurze Związku lub telefonicznie.

Cykliczne spotkanie Przedstawicieli Pracodawcy w MAN Bus Starachowice ze Związkami Zawodowymi.

W dniu 20 lipca 2026r. odbyło się comiesięczne spotkanie Przedstawicieli pracodawcy z Przedstawicielami Związków Zawodowych działających w MAN Bus Starachowice. W spotkaniu uczestniczyli: Kierownik Wydziału HR, Kierownik Działu BHP, Kierownik Utrzymania Ruchu, Przedstawiciel KKS, Przedstawiciel AV oraz Przedstawiciele Związków Zawodowych działających w MAN Bus Starachowice.

Na początku spotkania Pani Kierownik Wydziału HR przedstawiła stan zatrudnienia na koniec czerwca 2026r, który wynosi: ogólnie 3359 pracowników, w tym 2448 pracowników fizycznych zatrudnionych przez MAN (plus 356 osób zatrudnionych przez APT) i 554 pracowników umysłowych zatrudnionych przez MAN (plus 1 osoba zatrudniona przez APT). Przedstawione zostały dane na temat absencji chorobowej na koniec czerwca 2026, która jest na poziomie 4,1 %, przy celu 3,6%. Fluktuacja za m-c czerwiec 2026r jest na poziomie 0,07%, (bez osób odchodzących na rentę i emeryturę). Zatrudnionych w czerwcu, przez MAN (w tym są to pracownicy, którzy przeszli z umowy APT na umowę MAN) zostało 10 pracowników fizycznych plus 2 pracowników zatrudnionych przez APT.

Przeszkolonych zostało 772 osoby (4264 godzin) z zakresu: techniki umiejętności podstawowych i elektrycznych, klejenia, BHP/zdrowie i ochrona środowiska, elektromonter, metody rozwiązywania problemów, odpowiedzialność za jakość, standardy jakości, połączenia skrętne, upinanie wiązek elektrycznych, czytanie rysunków technicznych, 5 S, 7 marnotrawstw.

Przedstawiony został kalendarz produkcyjny na najbliższe miesiące, gdzie planowanych jest w sierpniu, wrześniu i październiku 2026r po 11 jednostek dziennie, Chassis + Cīb w sierpniu 1, wrześniu 2, październik 2 szt. dziennie. X-Kabiny – 11 szt. dziennie.

Następnie Kierownik BHP przedstawił informację odnośnie wypadkowości. W m-cu czerwcu 2026r miało miejsce 4 wypadki przy pracy. Po wypadku na B 70 po awarii tzw. szybko-złączki mają zostać wymienione wszystkie te elementy występujące w zakładzie. Następnie omawiane były tematy zgłoszone na ostatnich spotkaniach i stopień ich realizacji.

Przewodniczący NSZZ Solidarność zgłosił nowe tematy:

- nie przyjemny zapach wydobywający się z toalety na „wysyłce” hala 9
- czas poświęcony przez koordynatorów na wypełnianie tablic przed pracą (przed godz. 6:00)
- zasadność pracy w nadgodzinach
- potrzeba wentylacji podczas upałów na hali 55
- pozostawione drzewa obok dawnej „Milenii” uszkodzone podczas ostatniej burzy.

Zgłoszone zostały również tematy: status podwyżek indywidualnych, kryteria wypłaty bonusu jednorazowego, utrudniony dostęp do lekarzy na badaniach okresowych, możliwość powołania koordynatora wiodącego w administracji, staż pracy a jubileusz w MAN, serwis samochodów do wydawania kawy przed godz. 6:00, zła jakość ręczników, temat zasłabnięć pracowników na B70, zła jakość posiłków, weryfikacja pokoi hotelowych pod względem wyposażenia w lodówkę dla pracowników wyjeżdżających w delegację.

Spotkanie z Panią Kierownik HR w MAN Bus Starachowice.

W dniu 24 lipca odbyło się spotkanie Przewodniczących Związków Zawodowych działających w MAN Bus Starachowice z Panią Kierownik Wydziału HR.

Tematem głównie była informacja o pracy w przerwę urlopową. W przerwę urlopową planowane jest odpracowanie autobusów VIP. Do tej „akcji” planowana jest obecność w pracy około 80-100 pracowników.

Pracownicy, którzy wyrażą chęć pracy w tym czasie mają otrzymać dodatkowo 250zł brutto za każdy przepracowany ośmiodzinny dzień pracy.

W związku ze zmianami w strukturach HR w sierpniu 2026 planowana jest wizyta w MAN Bus Starachowice przedstawicieli kadry kierowniczej HR MAN.

Spotkanie z Pracodawcą w PKC Group Poland.

W dniu 23.07.2026 odbyło się spotkanie w PKC Group z Pani Dyrektor HR i Pani Kierownik HR, które reprezentują pracodawcę. Głównym tematem spotkania była kontrola PIP w Tczewie i Starachowicach. Przedstawione zostały działania podjęte przez pracodawcę w ramach zaleceń PIP dla Tczewa, dla Starachowic brak zaleceń.

Następnie omówione zostały tematy bieżące. NSZZ „Solidarność” zgłosiła problem wypłat za operacje dla pracowników z dodatkowego ubezpieczenia w PZU, sprawa została przekazana do przedstawiciela odpowiedzialnego za nasz zakład. Zgłoszony został również problem z zamówieniami narzędzi, płynów itp., dlatego, że zamówienia składane przez brygadzystów są odrzucane, zostanie to wyjaśnione z działem zakupów. Do NSZZ „Solidarność” trafiały liczne pytania od pracowników w temacie umów, w odpowiedzi uzyskaliśmy informację, że umowy będą przedłużane, a nawet cały czas trwa rekrutacja. Zgłosiliśmy także problem na Składowej, ponieważ po opadach deszczu dojazd do zakładu jest utrudniony. Poruszony został także temat zasłonięcia świetlików na Batalionów i Radomskiej, a także zalewania hal w czasie ulewnych deszczów.

Trwają prace nad wdrożeniem nowego systemu płac Enova 365, zostanie także wdrożona platforma dla kierowników, a następnie dla pracowników. Podjęte zostały również działania, które zmierzają do likwidacji papierowych pasków płac i przejście na paski elektroniczne. Zmienia się dzień wypłat za godziny nadliczbowe i nocne, będą realizowane do 10 dnia miesiąca (w przypadku godzin nadliczbowych w okresie rozliczeniowym).

Obecny stan zatrudnienia w PKC Group Poland:

- Tczew 315 osób w tym 92 APT
- Starachowice 2189 w tym 271 APT

Komunikat Pracodawcy PKC odnośnie podwyżki płac dla administracji i okresie rozliczeniowym.

Z uwagi na proces akceptacyjny dla podwyżek indywidualnych po stronie Grupy, wyrównanie wynagrodzeń za miesiąc maj i czerwiec wypłacone zostanie w lipcu.

Dołożymy wszelkich starań, aby wyrównania wypłacić w najbliższym możliwym terminie. Będę Państwa informować.

Jednocześnie informuję, że kolejny okres rozliczeniowy w PKC będzie trwać 4 miesiące tj. od 01.07.2026 do 31.10.2026 r.

Informuję również, że w zamian za święto przypadające w dzień wolny od pracy, tj. 15 sierpnia 2026 r., Spółka wyznacza **dzień wolny na 7 sierpnia 2026 r.**

W związku z obowiązującym rozkładem czasu pracy, ilość dni do przepracowania w kolejnych miesiącach to:

- 23 dni w lipcu,
- 20 dni w sierpniu,
- 22 dni we wrześniu,
- 21 dni w październiku.

Bonus jednorazowy w MAN Bus.**Komunikat Pracodawcy**

W związku z realizacją programu transformacyjnego MAN 2030+ Zarząd Grupy MAN podjął decyzję o przyznaniu Pracownikom MAN Bus Sp. z o.o. jednorazowego świadczenia za rok przejściowy 2025. Decyzja ta jest związana z trwającym procesem transformacji oraz zmianami realizowanymi w ramach programu MAN 2030+, którego celem jest budowanie długoterminowej stabilności i konkurencyjności Grupy MAN.

Wysokość świadczenia wynosi 1500 PLN brutto. Wypłata zostanie zrealizowana wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2026 r. Świadczenie ma charakter dobrowolnej, jednorazowej wypłaty związanej z rokiem przejściowy 2025 i nie stanowi elementu systemu udziału w zysku ani stałego składnika wynagrodzenia. Szczegółowe zasady oraz kryteria przyznania świadczenia zostaną przekazane w odrębnym komunikacie. Dziękujemy za Państwa zaangażowanie, elastyczność oraz wkład w realizację zmian i celów programu MAN 2030+.

Odpowiedź od Zarządu na pismo

Otrzymaliśmy odpowiedź z Zarządu MAN na pismo, które Przewodniczący Komisji NSZZ „Solidarność” na spotkaniu z Załogą wręczył Panu Michaelowi Kobrigerowi. Z pisma, jakie otrzymaliśmy wynika, iż wysokość kwoty zwanej „świadczeniem dobrowolnym” nie ulegnie zmianie.

Taka kwota (1500 PLN) została zatwierdzona przez Zarząd MAN.

Spotkanie w EuroVig.

W dniu 10 lipca 2026r odbyło się spotkanie Związków Zawodowych działających w Euro Vig Przedstawicielami Pracodawcy. Tematem spotkania były negocjacje odnośnie podwyżki płac. Propozycja podwyżki płac jaką zaproponowały Związki Zawodowe to 300 PLN od m-ca lipca 2026r

Propozycja Pracodawcy to podwyżka płac w wysokości 180 PLN od m-ca lipca 2026r

Porozumienie nie zostało osiągnięte.

Negocjacje płacowe w Euro Vig.

W dniu 14 lipca 2026r odbyło się spotkanie Związków Zawodowych działających w Euro Vig Przedstawicielami Pracodawcy. Tematem kolejnego już spotkania była podwyżka płac na rok 2026. Pracodawca zaproponował wzrost wynagrodzeń płac o 200 zł brutto. Podwyżka miałaby być wypłacona od m-ca lipca 2026r. Porozumienie nie zostało osiągnięte.

Negocjacje płacowe w Euro Vig.

W dniu 20 lipca 2026r odbyło się spotkanie Związków Zawodowych działających w Euro Vig Przedstawicielami Pracodawcy. Tematem kolejnego już spotkania była podwyżka płac na rok 2026. Porozumienie nie zostało osiągnięte.

Spotkanie w Euro Vig.

W dniu 23 lipca odbyło się jest kolejne spotkanie odnośnie podwyżki płac dla Pracowników Euro Vig. Na ostatnim spotkaniu Pracodawca zaproponował podwyżkę płac w wysokości 220 PLN. Porozumienie nie zostało podpisane.

Spotkanie w Euro Vig.

W dniu 24 lipca odbyło się kolejne spotkanie odnośnie podwyżki płac dla Pracowników Euro Vig.

Pracodawca podtrzymał propozycję podwyżki płac w wysokości 220 PLN wypłacane od miesiąca lipca 2026r. Propozycja Związków Zawodowych to 250 PLN. Porozumienie nie zostało podpisane. Kolejne spotkanie zostało wstępnie zaplanowane na wtorek 28 lipca na godzinę 11:00.

Wczasy pod gruszą w One Facility.

W dniu 26 czerwca 2026r odbyło się spotkanie Przedstawicieli Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” z Pracodawcą One Facility. Tematem było: dopłata do tzw. wczasów pod gruszą. Od Pracodawcy One Facility otrzymaliśmy zapewnienie, że wszyscy Pracownicy, którzy złożą (lub już złożyli) wnioski o dopłatę do wczasów pod gruszą otrzymają pieniądze na konta do 15 lipca 2026r. Otrzymaliśmy również informację, że ze względu na panujące wysokie temperatury została zakupiona butelkowana woda mineralna dla pracowników. W najbliższym czasie woda będzie wydawana pracownikom.

Wspólna Grupa Volkswagen

W dniach 16, 17 lipca 2026r w Poznaniu odbyło się spotkanie Przedstawicieli Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” ze wszystkich zakładów Volkswagena oraz TRATON w Polsce.

Celem spotkania była Deklaracja Wspólnej Grupy Volkswagen Polska. Deklaracja taka powstała w roku 2016r. Obecnie powstaje „Deklaracja Wspólnej Grupy Volkswagen Polska 2.0” i zostanie podpisana przez obecnych Przedstawicieli Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” działających w poszczególnych zakładach w Polsce. Deklaracja ta ma na celu wzmocnienie współpracy między Zarządami Związku w Zakładach VW i TRATON w Polsce. Na spotkaniu w Poznaniu, NSZZ „Solidarność” z MAN Bus Starachowice reprezentował Przewodniczący Komisji MOZ Puchała Wojciech.

Odślonięcie Tablicy „W hołdzie Robotnikom Fabryki Samochodów Ciężarowych w Starachowicach”

W dniu 24 czerwca 2026 r. przy bramie do zakładu Odlewnie Polskie w Starachowicach odbyły się uroczystości związane z 50 rocznicą protestów, które miały miejsce w czerwcu 1976r. w FSC Starachowice. Głównym punktem uroczystości było odślonięcie tablicy upamiętniającej strajk robotników w FSC Starachowice. Pracownicy FSC przerwali prace w geście solidarności ze strajkującymi pracownikami z Radomia, Ursusa i Płocka.

Tablica "Starachowicki Czerwiec '76" została ufundowana przez Instytut Pamięci Narodowej, a realizację zajęły się Odlewnie Polskie S.A. wraz z MOZ NSZZ "Solidarność" Odlewnie Polskie S.A. Pomysł tablicy przedstawiło Stowarzyszenie Wolni i Solidarni.

W uroczystości uczestniczyli: Poseł na Sejm RP Agata Wojtyśzek oraz Krzysztof Lipiec. Zastępca Dyrektora IPN z Krakowa Michał Wenklar, Dr. Marzena Grosicka z IPN Kielce, Przewodniczący Regionu Świętokrzyskiego NSZZ "Solidarność" Waldemar Bartosz, zastępcy Mieczysław Gójski oraz Artur Jopek. Prezydent Miasta Starachowice Marek Materek. Wicestarosta Powiatu Starachowickiego Małgorzata Galas-Bąba

W uroczystości Komisję MOZ NSZZ „Solidarność” reprezentowali i złożyli wiązanek: Przewodniczący Komisji Puchała Wojciech, W-ce Przewodnicząca Małgorzata Żłobicka oraz Skarbnik Komisji Marcin Szwagierczak.

Znajdź nas na FB

Poniżej kod QR do zeskanowania.

Zapraszamy. Grupa nosi nazwę:

MOZ NSZZ Solidarność w Man Bus w Starachowicach



Przyjęliśmy do Związku NSZZ „Solidarność” w miesiącu lipcu 2026 3 osoby

Zmiany dotyczące zasad naliczania stażu pracy.

Od 1 maja 2026 r. weszły w życie nowe zasady liczenia stażu pracy w sektorze prywatnym.

Do stażu pracy można doliczyć już nie tylko zatrudnienie na umowę o pracę, ale też umowę zlecenia, działalność gospodarczą oraz inne formy aktywności zawodowej a nawet część pracy za granicą.

Nowe przepisy dotyczące stażu pracy nie działają automatycznie. Kluczowe jest **udokumentowanie tych okresów**. W praktyce oznacza to konieczność uzyskania odpowiednich zaświadczeń, przede wszystkim z ZUS i przekazania ich pracodawcy. Dopiero wtedy Dział Personalny będzie mógł prawidłowo uwzględnić wcześniejsze okresy aktywności zawodowej.

Zmiany w badaniach medycyny pracy.

Od 17 kwietnia 2026 r. zmieniły się zasady wydawania orzeczeń lekarskich w ramach medycyny pracy. Nowelizacja ma na celu m.in. usprawnić cyfrowy obieg dokumentów między lekarzem, pracownikiem a pracodawcą. Należy pamiętać, że forma papierowa będzie dopuszczalna jeszcze tylko do 17 października 2026 r. Od 18 października 2026 r. elektroniczna forma orzeczeń lekarskich stanie się obowiązkowa.

Na czym polegają zmiany w praktyce? Pracownik otrzyma orzeczenie lekarskie bezpośrednio na swoim Internetowym Koncie Pacjenta (IKP), po zapisaniu go przez lekarza medycyny pracy w Systemie Informacji Medycznej. Pracownik ma prawo poprosić o wydruk e-orzeczenia, na którym lekarz składa własnoręczny podpis. Orzeczenie lekarskie trafi do pracodawcy w terminie i w sposób określony w umowie zawartej z podstawową jednostką służby medycyny pracy.

Orzeczenie lekarskie w postaci papierowej można będzie wydać jedynie w przypadku braku dostępu do systemu teleinformatycznego oraz w stosunku do funkcjonariuszy określonych służb.

Uśmiechnij się

Dzwoni telefon wczesnym ranem. Nowy Rok. Obudzony facet odbiera i słyszy pytanie:

- Klinika?

- Pomyłka, to prywatne mieszkanie

Za krótką chwilę znowu dzwoni telefon i głos w słuchawce powtarza:

- Klinika?

- Nie! To prywatne mieszkanie!!!

- Ziutek, no co ty kumpla nie poznajesz? Ja się pytam czy wypijemy klinika nad ranem?!

Chłopak mówi do swojej dziewczyny:

- Ale będziemy mieli super walentynkowy wieczór! Mam trzy bilety do kina!

- Po co nam trzy?

- Dla twojej mamy, dla twojego taty i dla twojego brata.

Redaguje Zespół: Małgorzata Żłobicka, Wojciech Puchała, Marcin Szwagierczak Nakład - 1000 egz.

www.solidarnosc.starachowice.pl

SOLIDARNOSĆ

Wiadomości Miejszakładowej Organizacji Związkowej NSZZ
w MAN Bus, PKC GROUP POLAND, EURO VIG, ONE Facility

Wiadomości Związkowe

27-200 Starachowice, ul. 1-go Maja 12, tel. 0-41 273-47-84, tel. kom. 781-510-286, email: solidarnosc.man.pkc@vp.pl