

25 czerwca 2026

Wiadomości Związkowe

PISMO MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W MAN Bus – PKC GROUP POLAND – EURO VIG – ONE FACILITY – W STARACHOWICACH

Dodatkowe uprawnienia dzięki nowym zasadom liczenia stażu pracy.

Dzięki zmianom w prawie pracy (które weszły w życie), do stażu pracy doliczysz już nie tylko okresy z umowy o pracę, ale również **umowy zlecenia** oraz **prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej (B2B)**.

Poniżej znajduje się kompletny przewodnik krok po kroku, jak zweryfikować i zaliczyć ten czas za pośrednictwem ZUS.

Krok 1: Określ, kiedy skorzystasz z nowych zasad.

- **Sektor publiczny:** przepisy obowiązują od 1 stycznia 2026 r.
- **Sektor prywatny:** przepisy weszły w życie 1 maja 2026 r.
- Jeżeli potrzebujesz wyliczyć staż do urlopu czy jubileuszu upewnij się, że Twój pracodawca jest już objęty tymi przepisami.

Krok 2: Ustal, jakie okresy można wliczyć.

Do Twojego stażu pracy zostaną doliczone okresy, w których:

- Wykonywałeś pracę na podstawie **umowy zlecenia** lub innej umowy o świadczenie usług (jeśli podlegałeś z tego tytułu ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym).
- Prowadziłeś **pozarolniczą działalność gospodarczą** lub z nią współpracowałeś i opłacałeś składki na ubezpieczenia społeczne (lub podlegałeś ubezpieczeniu zdrowotnemu w okresie korzystania z Ulgi na Start).

Krok 3: Przygotuj wniosek do ZUS.

Aby pracodawca uznał Ci wyżej wymienione okresy, musisz dostarczyć mu stosowne zaświadczenie. Wniosek o wydanie tego zaświadczenia złożysz przez Internet na specjalnym formularzu **ZUS-USP**.

Krok 4: Krok po kroku – wniosek w PUE ZUS (e-ZUS).

1. **Zaloguj się** na swój profil przez portal **Platforma Usług Elektronicznych ZUS**.
2. Wybierz zakładkę **"Usługi"** (lub "Katalog usług"), a następnie odszukaj usługę o nazwie: *Wniosek o wydanie zaświadczenia o okresach ubezpieczenia lub zatrudnienia do stażu pracy (ZUS-USP)*.
3. **Wypełnij formularz:** wskaż, czy potrzebujesz zaświadczenia dla celów sektora publicznego czy prywatnego (w zależności od tego, kiedy weszły w życie odpowiednie przepisy dla Twojego pracodawcy).
4. **Złóż dokument elektronicznie:** wniosek zostanie przetworzony, a gotowe zaświadczenie w formie dokumentu elektronicznego otrzymasz na swoje konto w systemie ZUS.

Krok 5: Przekaż dokument pracodawcy.

- Gdy otrzymasz urzędowe zaświadczenie z ZUS, złóż je w dziale kadr u swojego obecnego pracodawcy.
- Pracodawca doliczy wskazane na zaświadczeniu okresy do Twojego ogólnego stażu pracy, co przełoży się np. na wymiar przysługującego urlopu.

Zebranie Komisji MOZ NSZZ "Solidarność" w MAN Bus w Starachowicach.

W dniu 18 czerwca 2026r. odbyło się comiesięczne zebranie Komisji MOZ NSZZ "Solidarność" MAN Bus w Starachowicach. Na początku zebrania Przewodniczący Komisji Wojciech Puchała przywitał wszystkich Członków obecnych na spotkaniu.

Następnie podjęte zostało 2 uchwały. Pierwsza z uchwał dotyczyła przyjęcia do Związku NSZZ "Solidarność" 7 nowych Członków. Kolejna uchwała dotyczyła organizacji wycieczki i kosztów z tym związanych. W kolejnym punkcie spotkania Przewodniczący Komisji MOZ NSZZ "Solidarność" przedstawił sytuację w poszczególnych zakładach, których działaniem obejmuje Komisja MOZ. Na początku omawiane były tematy dotyczące PKC.

W PKC zostało podpisane porozumienie płacowe dla pracowników administracji. W zapisie porozumienia brzmi, iż pracownikom administracji z dniem 1 maja 2026r pensje wzrosną średnio o 4%, oraz przeznaczone zostanie 0,4% budżetu na podwyżki indywidualne. Ustalony został termin posiedzenia Komisji ZFŚS w PKC na 22 czerwca 2026r.

W Okin Facility odbyło się spotkanie z Pracodawcą. Podczas spotkania omawiane były wszystkie tematy, które nurtowały pracowników.

W EuroVig ustalony został termin spotkania dotyczącego podwyżki płac gdzie omawiane mają być również tematy związane z ZFŚS. Spotkanie ma się odbyć 23 czerwca 2026r.

W MAN Bus Starachowice:

Związki Zawodowe działające w MAN Bus Starachowice (oprócz Solidarniść-80) wraz z NSZZ „Solidarność z zakładu MAN w Niepołomicach wystosowały wspólne pismo do Zarządu MAN. W piśmie Związki domagały się wypłaty premii z zysku za rok 2025. Z odpowiedzi na pismo jaką otrzymały Związki nie wiele można było odczytać, więc zawnioskowano o spotkanie z Zarządem. Takie spotkanie odbyło się w Niepołomicach w dniu 17 czerwca 2026. Podczas spotkania, na którym obecni byli: Aleksander Vlaskamp i Michael Kobriger, po długich dyskusjach otrzymaliśmy zapewnienie wypłaty premii. Premia dla Pracowników MAN Bus Starachowice ma zostać wypłacona w wysokości 1500 zł z pensją za miesiąc sierpień.

Na chwilę obecną w MAN Bus Starachowice brak jest jakichkolwiek spotkań dotyczących czasu elastycznego na kolejny okres.

Następnie Przewodniczący Komisji Puchała Wojciech, w imieniu Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Odlewnie Polskie S.A Starachowice oraz Stowarzyszenia „Wolni i Solidarni” zaprosił wszystkich chętnych na uroczyste odsłonięcie tablicy upamiętniającej „STARACHOWICKI CZERWIEC '76”. Uroczystość ma się odbyć w dniu 24 czerwca 2026r o godz.12:00 przed dawną bramą wejściową Zakładów Dolnych FSC w Starachowicach ul. W. Rogowskiego 22.

Komisja Socjalna w MAN Bus Starachowice.

W dniu 22 czerwca 2026r odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej w MAN Bus.

Na posiedzeniu rozpatrzone zostało:

- 20 wniosków o zapomogi losowe.
- 1 wniosek o zapomogę socjalną.
- przyznano 23 pożyczki budowlane.

Komisja Pojednawcza w MAN Bus.

W dniu 28 maja 2026 w MAN Bus Starachowice odbyło się posiedzenie Komisji Pojednawczej.

Podczas posiedzenia rozpatrzony został jeden wniosek pracownika - pozytywnie.

Cykliczne spotkanie Przedstawicieli Pracodawcy w MAN Bus Starachowice ze Związkami Zawodowymi.

W dniu 23 czerwca 2026r. odbyło się comiesięczne spotkanie Przedstawicieli pracodawcy z Przedstawicielami Związków Zawodowych działających w MAN Bus Starachowice. W spotkaniu uczestniczyli: Kierownik Wydziału HR, Kierownik Działu BHP, Kierownik Utrzymania Ruchu, Przedstawiciel KKS, Przedstawiciel AV oraz Przedstawiciele Związków Zawodowych działających w MAN Bus Starachowice.

Na początku spotkania Pani Kierownik Wydziału HR przedstawiła stan zatrudnienia na koniec maja 2026r, który wynosi: ogólnie 3359 pracowników, w tym 2440 pracowników fizycznych zatrudnionych przez MAN (plus 367 osób zatrudnionych przez APT) i 550 pracowników umysłowych zatrudnionych przez MAN (plus 1 osoba zatrudniona przez APT). Przedstawione zostały dane na temat absencji chorobowej na koniec maja 2026, która jest na poziomie 4 %, przy celu 3,6%. Fluktuacja za m-c maj 2026r jest na poziomie 0,10%, (bez osób odchodzących na rentę i emeryturę). Zatrudnionych w lutym, przez MAN (w tym są to pracownicy, którzy przeszli z umowy APT na umowę MAN) zostało 7 pracowników fizycznych + 7 umysłowych oraz przez APT 1 pracownik fizyczny.

Przeszkolonych zostało 532 osoby (2999 godzin) z zakresu: techniki umiejętności podstawowych i elektrycznych, klejenia, BHP/zdrowie i ochrona środowiska, elektryczny, metody rozwiązywania problemów, odpowiedzialność za jakość, standardy jakości, połączenia skrętne, upinanie wiązek elektrycznych, czytanie rysunków technicznych, 5 S, 7 marnotrawstw. Przedstawiony został kalendarz produkcyjny na najbliższe miesiące, gdzie planowanych jest w lipcu, sierpniu i wrześniu 2026r po 11 jednostek dziennie, Chassis + Cib lipiec do 7 i od 18 sierpnia 2, wrzesień 2 + 1 szt. dziennie. X-Kabiny – 10 szt. dziennie.

Następnie Kierownik BHP przedstawił informację odnośnie wypadkowości, w m-cu maju 2026r miał miejsce 1 wypadek przy pracy.

Następnie omawiane były tematy zgłoszone na ostatnich spotkaniach i stopień ich realizacji.

Przewodniczący NSZZ Solidarność zgłosił nowe tematy:

- problem z wykorzystaniem urlopów na L40
- nie sprawne kabiny prysznicowe w szatni łącznik B
- nowe stanowiska pracy – monter drzwi
- problem koszenia traw przy parkujących samochodach
- zamknięty magazyn odzieżowy na II zm. Hala 59

Zgłoszone zostały również tematy: pytanie na jakim etapie jest indywidualne podnoszenie kategorii zaszerogowania – do końca czerwca ma być zakończone, dodatkowe miejsca parkingowe dla motocykli, przejście na hali 10, złej jakości ubrania robocze pracowników APT, skraplająca się woda przy ścianie D60, dostęp do czujników temperatury.

Spotkanie z Zarządem MAN

W dniu 17 czerwca odbyło się spotkanie w zakładzie MAN w Niepołomicach w którym uczestniczyli przedstawiciele Związków Zawodowych ze Starachowic (oprócz Solidarność-80) i Niepołomic oraz przedstawiciele Zarządu: Aleksander Vlaskamp i Michael Kobriger. Podczas spotkania przedstawiona i omówiona została sytuacja w koncernie. Przedstawiciele Zarządu przekazali informację, że premia z zysku rok 2025, dla zakładów produkcyjnych w Polsce będzie wypłacona w kwocie 1500PLN. Przewidywany termin wypłaty to sierpień 2026r.

Komunikat Pracodawcy MAN odnośnie okresu rozliczeniowego

Zakończenie okresu rozliczeniowego

Drodzy Pracownicy!

Informujemy, iż z dniem 31.05.2026 r. kończy się aktualny okres rozliczeniowy w równoważnym systemie czasu pracy.

W związku z powyższym przypominamy o obowiązku:

- udzielenia pracownikom czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych – w przypadku złożenia wniosku o jego odbiór, wyzerowania banku godzin „+/-”.

Jednocześnie informujemy, że od dnia **01.06.2026 r.** w MAN Bus w Starachowicach, zgodnie z art. 24 ZUZP, stosowany będzie **podstawowy system czasu pracy w 4 miesięcznym okresie rozliczeniowym od 01.06.2026 r. do 30.09.2026 r.**

W przyjętym systemie:

- czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę,
- oraz przeciętnie 40 godzin w tygodniu, przy zachowaniu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w obowiązującym okresie rozliczeniowym.

W podstawowym systemie czasu pracy praca świadczona jest przeciętnie przez pięć dni w tygodniu od poniedziałku do piątku.

Dodatkowo przypominamy, że zgodnie z komunikatem HR 114/2025, dzień 05.06.2026 r. jest dniem wolnym od pracy z tytułu święta przypadającego w dniu 15.08.2026 r. (sobota).

Nowy okres rozliczeniowy w MAN Bus St-ce.

W dniu 26 maja 2026r odbyło się spotkanie odnośnie nowego okresu rozliczeniowego w MAN Bus Starachowice. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Związków Zawodowych działających w MAN oraz Pani Kierownik Wydziału Personalnego oraz Pani Kierownik Działu Finansów.

31 maja 2026r. kończy się okres rozliczeniowy związany z czasem elastycznym, który w zakładzie MAN w Starachowicach trwał od 1 czerwca 2025 do 31 maja 2026r. Nowy czteromiesięczny okres rozliczeniowy będzie od 1 czerwca 2026r. do 30 września 2026r. Rozmowy odnośnie porozumienia o elastycznym czasie pracy nie zostały jeszcze zakończone.

Posiedzenie Komisji BHP w MAN Bus Starachowice.

W dniu 28 maja 2026 odbyło się spotkanie Komisji BHP. W spotkaniu uczestniczyli Przedstawiciele Związków Zawodowych działających w MAN Bus, Lekarz Medycyny Pracy Kierownik i pracownik Działu BHP, Kierownik Działu Utrzymania Ruchu, pracownik HR oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy.

Na początku spotkania omówione zostały tematy zgłoszona na ostatnich spotkań i stopień ich realizacji

Następnie zgłoszone zostały kolejne tematy związane z BHP

- remont kontenera sanitarnego na hali 10
- zweryfikowanie ilości miejsc gdzie odstawiane są rowery na terenie zakładu
- weryfikacja znaków drogowych przy hali nr 2.
- nieprzyjemny zapach unoszący się na terenie zakładu - zbadanie przyczyny.
- wymuszona pozycja podczas upinania wiązek hala 10 dział C 95
- badanie zasadności wyposażenia apteczek w paski uciskowe.

Kierownik Działu Utrzymania Ruchu poinformował, że trwają kontrole pracowników parkujących w miejscach dla niepełnosprawnych pod kontem posiadania pozwoleń do parkowania w tych miejscach.

Podwyżka płac dla Pracowników Administracji w PKC

W dniu 16 czerwca 2026r w PKC zostało podpisane porozumienie pomiędzy Związkami Zawodowymi działającymi w PKC a Pracodawcą odnośnie podwyżki płac dla administracji.

Treść porozumienia:

1. Od 1 maja 2026 r. zostaną wprowadzone zmiany wynagrodzeń w grupie pracowników administracyjnych zgodnie z poniższymi zasadami:

- a) na rewizję wynagrodzeń zostaną przeznaczone środki w wysokości 4% funduszu wynagrodzeń zasadniczych pracowników, o których mowa w pkt. 1 powyżej,
- b) środki, o których mowa w pkt. 1.a) stanowią budżet podwyżkowy przeznaczony do indywidualnego rozdysponowania pomiędzy pracowników administracji.
- c) szczegółowego podziału środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń określonych w pkt. 1.a) dokonają pracownicy zarządzający poszczególnymi obszarami,
- d) wysokość indywidualnej podwyżki dla poszczególnych pracowników może być zróżnicowana i zależeć będzie od oceny wyników pracy i zachowań.

2. Niezależnie od środków określonych w pkt. 1.a), Pracodawca przeznaczy dodatkowo środki w wysokości 0,4% funduszu wynagrodzeń zasadniczych pracowników administracji na indywidualne podwyżki wynagrodzeń.

3. Podwyżki wynikające z niniejszego Porozumienia obowiązują od dnia **1 maja 2026 r.**

4. W przypadku wdrożenia podwyżek po dniu 1 maja 2026 r., Pracodawca dokona wyrównania wynagrodzeń za okres od dnia 1 maja 2026 r. do dnia faktycznego wdrożenia podwyżek.

5. Wyrównanie obejmuje również wszelkie należne składniki wynagrodzenia obliczane na podstawie wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy i wewnętrznymi regulacjami płacowymi.

6. W związku z realizacją postanowień niniejszego Porozumienia Pracodawca dokonuje aktualizacji tabeli stawek miesięcznych dla pracowników administracji obowiązującej u Pracodawcy.

7. Niniejsze Porozumienie stanowi uzgodnienie Stron w zakresie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników administracji na rok 2026.

8. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Spotkanie z Pracodawcą One Facility.

W dniu 11 czerwca 2026 odbyły się dwa spotkania Związków Zawodowych działających w One Facility. Spotkania głównie dotyczyły ZFŚS gdzie ustalone zostały dopłaty do tzw. wczasów pod gruszą.

Oprócz tematów związanych z ZFŚS poruszane były tematy:

- brak wypłaty na kontach pracowników za m-c maj – w dniu dzisiejszym wszyscy pracownicy powinni otrzymać przelew na konto,
- brak wypłaty za L4 – wszystko zostanie wyrównane i ma się nie powtórzyć,
- nie właściwy rozmiar rękawiczek – do tych rękawiczek, które już otrzymali pracownicy zostaną wydane jeszcze rękawiczki kąpielowe o właściwym rozmiarze,
- brak składek przesłanych do Tow. Ubezpieczeniowego UNICA – temat został rozwiązany, składki są na bieżąco,
- brak części zamiennych do myjek – temat ma zostać rozwiązany,
- brak odpowiedniego obuwia dla jednej z pracownic – na drugim spotkaniu otrzymaliśmy odpowiedź, że buty już zostały zamówione i zostaną niezwłocznie wydane.

Wartość świadczenia świątecznego zostanie ustalona w późniejszym terminie.

Tabela dopłat do tzw. wczasów pod gruszą:

Średni dochód brutto na członka rodziny	Wartość świadczenia urlopowego
Próg nr. 1: do 3700 PLN	1200 PLN
Próg nr. 2: od 3701 PLN do 4505 PLN	1100 PLN
Próg nr. 3: powyżej 4501 PLN	1000 PLN

Komisja Socjalna w PKC Starachowice.

W dniu 22 czerwca 2026r odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej w PKC.

Na posiedzeniu przyznane zostało:

- pożyczki dla 12 pracowników
- dofinansowanie do biletów wstępu na zajęcia sportowo-rekreacyjne dla 3 pracowników
- dofinansowanie do biletów wstępu na wydarzenia kulturalno-sportowe dla 24 pracowników
- zapomogi losowe dla 19 pracowników
- zapomogi socjalne dla 2 pracowników.

Dofinansowanie do tzw. wczasów pod gruszą, zostanie wypłacone z pensją za m-c czerwiec.

Spotkanie w EuroVig.

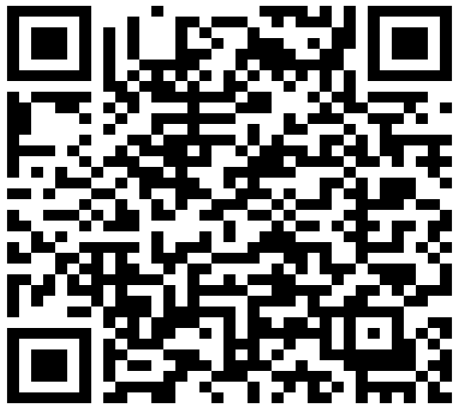
W dniu 23 czerwca 2026r odbyło się spotkanie Przedstawicieli Związków Zawodowych działających w EuroVig z Przedstawicielami Pracodawcy. Głównym tematem spotkania było podwyżka płac. Nie osiągnięto porozumienia w tym temacie. Następne spotkanie zostało zaplanowane na 8 lipca 2026r. Poruszane zostały również tematy związane ZFŚS, gdzie przyznano zapomogi losowe dla dwóch Pracowników.

Znajdź nas na FB

Poniżej kod QR do zeskanowania.

Zapraszamy. Grupa nosi nazwę:

MOZ NSZZ Solidarność w Man Bus w Starachowicach



Przyjeliśmy do Związku NSZZ „Solidarność” w miesiącu czerwcu 2026 7 osób

Wycieczka w góry.

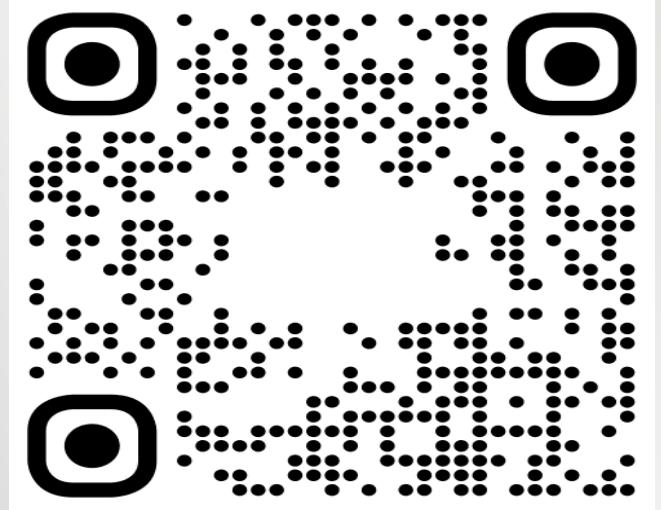
NSZZ „Solidarność” w MAN Bus Starachowice organizuje 3-dniową wycieczkę do Wisła-Ustroń. Wszystkich chętnych Członków NSZZ "Solidarność", do wzięcia udziału w wycieczce prosimy o kontakt z Biurem Związku do 29 czerwca 2026.

W celu uzyskania szczegółowych informacji, chętnych prosimy o kontakt w Biurze Związku lub telefonicznie.

Pomóżmy stanąć Poli na nóżki.

Pola urodziła się 5 listopada 2024r. z rozszczepem kręgosłupa z zamkniętą przepukliną oponowo- rdzeniową. Od dnia narodzin rodzice walczą o zdrowie dziecka. Na chwilę obecną potrzebne są pieniądze na rehabilitację i zakup pionizatora aby Pola mogła stanąć na nogach. Potrzebne informacje o zbiórce dla Poli znajdziecie Państwo pod linkiem i kodem QR. Rodzice małej Poli proszą o wsparcie. Tata Poli pracuje w naszej firmie.

<https://zrzutka.pl/qbve3v>

**Uśmiechnij się!**

Pani w szkole pyta Jasia:

- Powiedz mi kto to był: Mickiewicz, Słowacki, Norwid?
- Nie wiem. A czy pani, wie kto to był Zyga, Chudy i Kazek?
- Nie wiem - odpowiada zdziwiona nauczycielka.
- To co mnie pani swoją bandą straszy?

Przybiega dzieciak na stację benzynową z kanistrem:

- Dziesięć litrów benzyny, szybko!
- Co jest? Pali się?
- Tak, moja szkoła. Ale trochę jakby przygasa.