

18 kwietnia 2024

Wiadomości Związkowe

PISMO MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W MAN Bus – PKC GROUP POLAND – EURO VIG – OKIN – W STARACHOWICACH

Spotkanie Przedstawicieli Zarządu MAN Bus Starachowice ze Związkami Zawodowymi

25.marca 2024 w MAN Bus odbyło się cykliczne, comiesięczne spotkanie Przedstawicieli Zarządu ze Związkami Zawodowymi działającymi w MAN Bus Starachowice. Na początku spotkania przedstawiony został stan zatrudnienia na koniec lutego i wynosi 2651 pracowników. Fluktuacja w zakładzie wynosi za m-c luty 0,34% (bez odejść na rentę i emeryturę). Do końca lutego przeszkolono 565 pracowników (2169 godzin) z zakresu: BHP, metody rozwiązywania problemów, pierwsza pomoc, szkolenia produkcyjne, 5S itd. Jak informowaliśmy wcześniej premia z zysku za 2023r. zostanie wypłacona z pensją za m-c maj. Potwierdzone zostały dni bez produkcji 2 kwiecień 2024 i 2 maj 2024 (oprócz działu X-CAB, gdzie w te dni pracować będzie około 30 pracowników). Nadal trwa rekrutacja pracowników pod produkcję 11 autobusów. Do końca roku 2024 mają zostać wymienione wszystkie przepustki pracownicze na nowe. 5 kwietnia zakład MAN w Starachowicach odwiedzi Pan Michael Kobriger. Następnie omawiane były tematy z ostatniego spotkania i stopień ich realizacji. Na dziale B95 zgłoszony temat: wgrzywanie programu sterowania do auta trwa dłużej niż takt - zostaną wymienione komputery na nowe. Potwierdzona została informacja, iż proces oddania produkcji: rurek, pianek i dachów został wstrzymany. Omawiany był temat hałasu podczas wycinania pianek, zaproponowano zastosowanie ekranów dźwiękochłonnych. Poprawa wentylacji na dziale 10A, po uruchomieniu przenośnika DUUR. Podniesienie mocowania lamp na takcie 101 - 102 (kolizja podczas ustawiania kłapy chłodnicy). Poruszony został temat dewastacji w łazienkach i niedopałki papierosów mimo zakazu palenia. Ustalona została data Pikniku Rodzinnego w MAN na 6 lipca 2024. Test zmiany organizacji ruchu na parkingu przy ulicy 1-go Maja trwa nadal. Poruszone zostały tematy WDO podczas trwania L4, czy pracownik, który został zwolniony rok temu (wziął odprawę) może zostać ponownie przyjęty do pracy, zmiana grupy dodatku technologicznego na dziale L40.

Spotkanie w temacie ZUZP

11 kwietnia odbyło się spotkanie w temacie zmian i ujednolicenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w MAN Bus Starachowice. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Związków Zawodowych oraz Pani Kierownik Wydziału HR i Działu Personalnego, pracownicy Działu Personalnego oraz przedstawiciel Klubu Kierownika Segmentu. Na spotkaniu omówiono propozycje zmian ZUZP zgłoszone w nowym protokole dodatkowym, m.in. odstąpienie od tworzenia planów urlopowych, zmiany widełek na stanowiskach robotniczych i nowe stanowiska robotnicze, na kolejnym spotkaniu omówione zostaną propozycje zmian widełek kategorii zaszeregowania na stanowisku spawacza. O przebiegu kolejnych spotkań będziemy informować na bieżąco.

Spotkanie Pana Prezesa Michaela Kobrigera ze Związkami Zawodowymi

5.04.2024 w MAN odbyło się spotkanie Pana Prezesa Michaela Kobrigera ze Związkami Zawodowymi działającymi w MAN Bus Starachowice. W spotkaniu uczestniczyli Prezes Michael Kobriger, Prezes Mehmet Sermet, Kierownik HR Marta Kostecka, Kierownik Zakładu Kinga Włoskiewicz, Grażyna Piotrowska, Mariusz Dzwonek, przedstawiciele Związków Zawodowych. Prezes przedstawił ogólną sytuację w MAN, produkcję ciężarówek i autobusów. Podkreślił poprawę jakości produkcji autobusów w Starachowicach i potwierdził dalszy rozwój produkcji i duże zamówienia na autobusy.

Zebrań Komisji NSZZ Solidarność w MAN Bus Starachowice

4 kwietnia odbyło się spotkanie Komisji MOZ NSZZ "Solidarność" w MAN Bus. Na wstępie Przewodniczący Komisji Wojciech Puchała Przekazał informację z Posiedzenia Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ Solidarność. Następnie Komisja przyjęła uchwałę dotyczącą przyjęcia nowych Członków do Związku NSZZ Solidarność. Tym razem przyjęto 3 nowych Członków. Przewodniczący przedstawił sytuację w poszczególnych zakładach i poinformował o spotkaniu w PKC zaplanowanym na dzień 10 kwietnia. Przedstawione zostały propozycje wysokości podwyżek płac zaproponowane przez Zarząd EURO VIG. Komisja podjęła Uchwałę dotyczącą ustalenia daty Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów, które jest organizowane na wniosek Komisji Rewizyjnej, na 22 kwietnia 2024r. Przewodniczący zapoznał Członków Komisji z porządkiem Walnego Zebrania Delegatów. Podjęto Uchwałę dotyczącą zaproszenia Gości na Walne Zebranie Delegatów.

Spotkanie Związków Zawodowych z Przedstawicielami Zarządu PKC Starachowice

10 kwietnia 2024r w PKC odbyło się spotkanie P. Dyrektora Ewy Starba-Kopciara ze Związkami Zawodowymi działającymi w zakładzie. Pani Dyrektor poinformowała o ogólnej sytuacji w zakładzie i spadku produkcji na poziomie 20%. Zatrudnienie na dzień 31 marca 2024 wynosi 2394 pracowników w tym 500 zatrudnionych przez APT. Od 18 kwietnia (na ul Batalionów) zatrudnionych zostanie 18 pracowników z Indii na tych samych zasadach co pracownicy z Ukrainy. W dniu 8 czerwca planowany jest piknik rodzinny, w tym samym miejscu co w ubiegłym roku, pracodawca zachęca pracowników do uczestnictwa. Na chwilę obecną pracodawca nie planuje redukcji zatrudnienia, umowy czasowe będą przedłużane w oparciu o indywidualną ocenę pracownika. Na spotkaniu omawiane były tematy z Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Spotkanie Związków Zawodowych z Zarządem EURO VIG w Starachowicach

19 marca 2024r odbyło się spotkanie Przedstawicieli Związków Zawodowych z Panią Ewelina Kaczorowską i Panem Piotrem Kaczorowskim reprezentującymi firmę Euro Vig. Podczas spotkania p. Kaczorowski przedstawił status renegotiacji podpisanego przez Firmę Euro Vig z MAN Bus kontraktu w 2022r. Lokalny Zarząd MAN Bus przychylił się do zmiany wysokości kontraktu co pozwoli na wprowadzenie podwyżek. Zarówno Zarząd Euro Vig jak i MAN w piśmie skierowanym do działu Zakupów MAN w Monachium przedstawił oczekiwania Pracowników wystosowane przez Związki Zawodowe działające przy Euro Vig, podkreślając jak ważne jest osiągnięcie porozumienia płacowego na rok 2024 w celu utrzymania dobrej jakości świadczonych usług przez Firmę Euro- Vig. Kolejne spotkanie odbędzie się niezwłocznie po akceptacji przez Dział Zakupów ustaleń w zawartych w przesłanym piśmie.

Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” MAN Bus Starachowice.

Na 22 kwietnia 2024 zostało zaplanowane Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów NSZZ "Solidarność". Zebranie jest organizowane na wniosek 11 delegatów w tym Członków Komisji Rewizyjnej NSZZ „Solidarność”.

Spotkanie w temacie ZUZP

22 marca 2024 odbyło się spotkanie Kierownika Działu HR ze Związkami Zawodowymi w temacie aktualizacji ZUZP. Zaproponowane zostały nowe stanowiska pracy i na kilku stanowiskach już istniejących rozszerzenie widełek kategorii zaszeregowania. Na chwilę obecną są to propozycje, o szczegółach będziemy informować w późniejszym terminie. Następne spotkanie zaplanowane zostało na 11 kwietnia.

Wizyta Szefa Pionu Autobusów p. Oktaya Barbarosa w Starachowicach

15 marca 2024 odbyło się spotkanie Zarządu ze Związkami Zawodowymi. W spotkaniu brali udział: Szef Pionu Autobusów Oktay Barbaros, Prezes Mehmet Sermet, Kierownik Zakładu Kinga Włoskiewicz, Kierownik HR Marta Kostecka i przedstawiciele Związków Zawodowych działających w MAN Bus Starachowice. Pan Oktay Barbaros przedstawił sytuację w poszczególnych zakładach MAN i o wzroście zamówień w roku 2024 na autobusy (o 150 szt.) i produkcji 11 jednostek. Kolejny rok może przynieść wzrost produkcji w Starachowicach do 12 jednostek dziennie. Poinformował również o zawieszeniu decyzji o oddaniu produkcji: dachów, pianek, rurek na zewnątrz, decyzja ta ma zostać ponownie przeanalizowana. Szef poinformował, iż tak jak w roku ubiegłym, w tym roku też zostanie zorganizowany w MAN Starachowice piknik rodzinny.

Kontynuacja rozmów płacowych W EURO VIG

04.04.2024r. w EURO VIG odbyło się spotkanie dotyczące podwyżki płac na rok 2024. Zarząd EURO VIG przedstawił propozycje:

EURO VIG planuje wprowadzić podwyżkę w wysokości 350 zł brutto na pracownika z dniem 01.05.2024 r.

Podwyżka ta obejmuje pracowników:

- którzy są zatrudnieni w EURO VIG na podstawie umowy o pracę przynajmniej od 01.08. 2023r.
- których ostatnią regulacją płacy była podwyżka w wysokości 200 zł brutto na pracownika w dniu 01.08.2023r.

- Podwyżka nie obejmuje pracowników:

- objętych regulacjami płacy w związku z podniesieniem płacy minimalnej w Polsce,
- zatrudnionych w EURO VIG po 01.08.2023 r.,
- będących w okresie wypowiedzenia,
- na stanowiskach kierowniczych.

- Pracownicy zatrudnieni po 01.08.2023 r. otrzymają podwyżkę w wysokości 350 zł z dniem 01.01.2025

- Zgodnie z obecną wiedzą Zarządu EURO VIG jest ostatnia planowana regulacja płacy do 30.06.2025 r.

Związki Zawodowe działające w EURO VIG wystosowały pismo do EURO VIG

Do Zarządu EURO VIG

W odpowiedzi na Państwa propozycję z dnia 04.04.2024, jakie otrzymały Związki Zawodowe działające w EURO VIG, kwoty podwyżki w wysokości 350 zł brutto na pracownika od 1 maja 2024. Po konsultacji z pracownikami z poszczególnych działów nie możemy przyjąć Państwa oferty, ponieważ kwota ta i proponowany termin nie spełnia oczekiwań pracowników i znacząco odbiega od wzrostu minimalnego wynagrodzenia w przeciągu ostatnich trzech lat. W piśmie, które Państwo nam przekazali podana jest łączna kwota 1150 zł na trzy lata. W przeciągu ostatnich trzech lat minimalna płaca krajowa wzrosła o 1510zł. Przedstawione przez nas dane pokazują, ile tracą pracownicy, szczególnie z dużym doświadczeniem w stosunku do wzrostu płacy minimalnej. W podanych danych nie uwzględniliśmy danych inflacji z ostatnich trzech lat. Jeżeli Kierownictwo EURO VIG nie zweryfikuje propozycji podwyżki płac na 2024 rok podejmiemy dalsze kroki przysługujące Związkom Zawodowych. Jesteśmy gotowi do dalszych rozmów i znalezienie rozwiązania, które usatysfakcjonuje obydwie strony. Wszystkim nam zależy na dobrym wizerunku firmy EURO VIG i wysokim poziomie świadczonych usług dla Firmy MAN.

Kontynuacja Rozmów w EURO VIG

12 kwietnia na koniec I zm. odbyło się spotkanie Zarządu EURO VIG z pracownikami. Inicjatorem tego spotkania były obecna na spotkaniu Związki Zawodowe działające w zakładzie. Pracodawca przedstawił sytuację w zakładzie i propozycję podwyżki. Po intensywnych negocjacjach pracodawca zaproponował 8% podwyżki od 1 maja 2025, następna regulacja płac miałyby nastąpić nie wcześniej jak w lipcu 2025 r. Pracownicy mieli możliwość wypowiedzenia się i skomentowania propozycji pracodawcy. Następne spotkanie Związ-

Posiedzenie Komisji Socjalnej w PKC

20 marca 2024 w PKC odbyło się Posiedzenie Komisji Socjalnej. Przyznano:

- dofinansowanie do zajęć rekreacyjno-sportowych dla - 128 pracowników.
- pożyczki - 14 pracownikom
- dofinansowanie do biletów wstępu na wydarzenia kulturalno-sportowe - 14 pracowników
- zapomogi losowe - 27 pracownikom

Prezentacja wykonanych prac (projektów) przez klasę patronacką

26.marca 2024 w Centrum Treningowym w MAN Bus w Starachowicach odbyło się spotkanie, na którym uczniowie pierwszej klasy patronackiej zaprezentowali swoje prace, projekt oświetlenia autobusu L3C oraz L4C. Profesjonalnie wykonany projekt i prezentacja, obecni na spotkaniu byli mile zaskoczeni takim podejściem uczniów do tematu W spotkaniu uczestniczyli pracownicy oraz Pani Kierownik Działu kształcenia, Pani Kierownik Wydziału Personalnego, kierownicy z działów produkcyjnych i około produkcyjnych oraz Przewodniczący Solidarności Puchała Wojciech i Przewodniczący ZZIT.

Dofinansowanie w MAN Starachowice do tzw. Wczasów po gruszą

Środki pieniężne przeznaczone na dofinansowanie wypoczynku będą wypłacane w zróżnicowanej formie. Realizacja odbywać się będzie na podstawie pisemnego oświadczenia pracownika, uwzględniającego średni miesięczny dochód netto z ostatnich trzech miesięcy, poprzedzających złożenie oświadczenia, w przeliczeniu na jednego członka rodziny w/ następujących kryteriów:

Dochód na osobę w PLN

- ♦ do 1300zł. - wysokość dopłaty 2000 zł.
- ♦ powyżej 1300 zł.- wysokość dopłaty 1800 zł.

Świadczenia będą wypłacane z wypłatą za m-c

Wyrazy współczucia z powodu śmierci Syna

dla Ryszarda Borka
składają koleżanki i koledzy wraz
z Członkami Komisji
MOZ NSZZ „Solidarność”

**Przyjeliśmy do Związku
NSZZ „Solidarność”
w miesiącu kwietniu
3 osoby**

PODSTAWOWE WSKAŹNIKI EKONOMICZNO-FINANSOWE

MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

od 01.01. do 30.06. 2024 r. 4.242 zł
od 01.07. do 31.12. 2024 r. (średnie w 2024 r. to 4.271 zł – wzrost do 2023 r. o 20,5%) 4.300 zł
od 01.01. do 30.06. 2023 r. 3.490 zł
od 01.07. do 31.12. 2023 r. (średnie w 2023 r. to 3.545 zł – wzrost do 2022 r. o 17,8%) 3.600 zł

MINIMALNA STAWKA GODZINOWA ZA ZLECENIE

od 01.01. do 30.06. 2024 r. 27,70 zł/godz.
od 01.07. do 31.12. 2024 r. (średnie w 2024 r. to 27,90 zł/godz. – wzrost do 2023 r. o 20,5%) 28,10 zł/godz.
od 01.01. do 30.06. 2023 r. 22,80 zł/godz.
od 01.07. do 31.12. 2023 r. (średnie w 2023 r. to 23,15 zł/godz. – wzrost do 2022 r. o 17,8%) 23,50 zł/godz.

NAJNIŻSZE WYNAGRODZENIE

od 01.01. 2001 r. (bezterminowo – art. 25 ustawy z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu) 760,00 zł

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE (W KWARTALE)

w III kw. 2023 r. – 7.194,95 zł w IV kw. 2023 r. – 7.540,36 zł
PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W GOSP. NARODOWEJ (ZA ROK)

2023 r. (wzrost o 20,8% do 2022 r.) – 7.155,48 zł w 2024 r. (planowane – wzrost do 2023 r. o 12,8 %) – 7.824 zł

PRZECIĘTNE MIEŚ. WYN. W SEKTORZE PRZEDSIĘB. Z ZYSKIEM W KWARTALE

III kw. 2023 r. – 7.194,95 zł w IV kw. 2023 r. – 7.767,85 zł

KWOTA BAZOWA (OD 01.03.2024 R. DO 28.02.2025 R.)

6.246,13 zł (wzrost do poprzedniej o 12,7%) w 24% kwoty bazowej 1.499,07 zł

WSKAŹNIK WALORYZACJI EMERYTUR I RENT ORAZ ŚWIADCZEŃ PRZEDEMERYTALNYCH I ŚWIADCZEŃ KOMPENSACYJNYCH

od 01.03.2023 r. o 14,8% (nie mniej niż 250 zł) w od 01.03.2024 r. (dla świad. przyzn. do 29.02.2024 r.) o 12,12%

LIMITY DOPUSZCZALNYCH PRZYCHODÓW DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW (70% I 130% PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA)

Za rok 2023: 57.923,30 zł (70%) 107.571,40 zł (130%) Miesięcznie w roku 2024:

od 01.01.2024 r. do 29.02.2024 r. 5.036,50 zł (70%) 9.353,10 zł (130%)

od 01.03.2024 r. do 31.03.2024 r. 5.278,30 zł (70%) 9.802,50 zł (130%)

Uwaga! Przychody emeryta (do momentu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego) i rencisty przekraczające podane wyżej wielkości, powodują odpowiednio zmniejszenie (przekroczenie 70%), bądź zawieszenie emerytury – renty (przekroczenie 130%).

KWOTY MAKSYMALNEGO ZMNIEJSZENIA EMERYTURY I RENTY (MIESIĘCZNIE) PRZY OSIĄGANIU PRZYCHODU POWYŻEJ 70% DO 130% PRZECIĘT. WYNAGR. (OD 01.03.2024 R. DO 28.02.2025 R.)

dla emerytury lub renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy 890,63 zł

dla renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy 668,00 zł

dla renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba 757,08 zł

ZASIŁKI I ŚWIADCZENIA RODZINNE

Zasiłki rodzinne - (w zależności od wieku dziecka miesięcznie na dziecko – od 01.11.2023 r. do 31.10.2024 r.):

do ukończenia 5 lat – 95 zł powyżej 5 do 18 lat – 124 zł powyżej 18 do 24 lat – 135 zł

Świadczenie pielęgnacyjne – miesięcznie (od 01.01. 2024 r. do 31.12.2024 r.) 2.988 zł

Zasiłek pielęgnacyjny – miesięcznie (od 01.11.2019 r.) 215,84 zł
Jednorazowa zapomoga z tyt. urodzenia się dziecka – tzw. beciukowe

(od 01.01.2013 r. – jeśli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza 1.922 zł) 1.000,00 zł

Jednorazowy zasiłek z tyt. urodzenia się dziecka niepełnosprawnego

(od 01.01.2017 r. – bez względu na dochód) 4.000,00 zł

INNE ZASIŁKI I ŚWIADCZENIA

Zasiłek pogrzebowy (od 01.03. 2011 r.) 4.000 zł

Zasiłki dla bezrobotnych (przyznawane – od 01.06. 2023 r. do 31.05.2024 r.):

* przez pierwsze trzy miesiące:

– obniżony (80%) 1.193,60 zł; – podstawowy (100%) 1.491,90 zł; – podwyższony (120%) 1.790,30 zł

* w kolejnych miesiącach:

– obniżony (80%) 937,30 zł; – podstawowy (100%) 1.171,60 zł; – podwyższony (120%) 1.406,00 zł

Uwaga! Od 01.06.2024 r., po waloryzacji o 11,4%, kwota zasiłku podstawowego (100%) wyniesie:

– 1.662 zł (za pierwsze 3 m-ce) i 1.305,20 zł (w kolejnych miesiącach).

Świadczenie przedemerytalne – przyznawane (od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r.) 1.794,70 zł

Świadczenie pieniężne dla działaczy opozycji antykomunistycznej i osób represjonowanych

– miesięcznie (od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r.) 1.780,96 zł

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY

(OD 01.03.2023 R. DO 29.04.2024 R. I OD 01.03.2024 R. DO 28.02.2025 R.)

Emerytura (w tym pomostowa), nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, renta za całkowitą niezdolność do pracy (dawna I i II gr.) oraz renta rodzinna: do 29.02.2024 r. – 1.588,44 zł od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r. – 1.780,96 zł

Renta za częściową niezdolność do pracy (dawna III grupa): do 29.02.2024 r. – 1.191,33 zł; od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r. – 1.335,72 zł

Wypadkowa renta za całkowitą niezdolność i wypadkowa renta rodzinna: do 29.02.2024 r. – 1.906,13 zł; od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r. – 2.137,15 zł

Wypadkowa renta za częściową niezdolność do pracy: do 29.02.2024 r. – 1.429,60 zł; od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r. – 1.602,87 zł

Renta socjalna: (do 29.02.2024 r.) – 1.588,44 zł; od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r. – 1.780,96 zł

Uwaga ! Podane powyżej najniższe kwoty: emerytur, rent nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, świadczenia przed-

emerytalnego oraz świadczenia dla działaczy opozycji są tylko kwotami gwarantowanymi, gdyż w przypadku gdyby inflacja za

I poł. 2024 r. przekroczyła 5% przewidziana jest druga waloryzacja tych świadczeń od 01.09.2024 r

ODPISY NA ZFŚS W ROKU 2024

Obowiązkowe: podstawowy na 1 etat (37,5% od kwoty 6.445,71 zł , tj. od przeciętnie w II pół. 2023 r.) 2.417,14 zł

zwiększony na 1 etat wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze (50% od kwoty jak przy podstawowym) 3.222,86 zł

na jednego pracownika młodocianego – bez przeliczania na 1 etat (w I,II, i III roku nauki – 5%, 6% i 7% od kwoty jak przy podstawowym) 322,29 zł; 386,74 zł; 451,86 zł

na nauczyciela (1 etat) objętego Kartą Nauczyciela: (110% od kwoty 5.176,02 zł, tj. bazowej obowiązującej od 01.01.2024 r.) 5.693,62 zł

na byłego nauczyciela: emeryta, rencistę i pobierającego świadczenie kompensacyjne – po przeliczeniu w roku na osoby mające ten status (42% od kwoty jak wyżej) 2.173,93 zł

na jednego emeryta (rencistę) byłego pracownika uczelni publicznej (10% najniższej emerytury za rok poprzedni tj. za 2023) 1.856,13 zł

w Uznaniove: na emeryta i rencistę (6,25% od kwot jak przy podstawowym) 402,86 zł zwiększenie na niepełnosprawnego (6,25% od kwot j.w.) 402,86 zł

– łącznie z podstawowym 2.820 zł

zwiększenie na każdą zatrudnioną osobę, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego (7,5% od kwot jak przy podstawowym) 483,43 zł.

STAWKI DIET I RYCZAŁÓW ZA PODRÓŻE SŁUŻBOWE (OD 01.01.2023 R.)

Dieta 45 zł Ryczałt na dojazd (20% diety) 9 zł w Ryczałt za nocleg (150% diety) 67,50 zł

Uwaga! Dieta w podanej wyżej wysokości przysługuje gdy podróż trwała ponad 12 godz., a przy podróży od 8 godz. do 12 godz. dieta wynosi 50% diety (tj. 22,50 zł). Przy podróży do 8 godz. dieta nie przysługuje. Ponadto dieta jest zmniejszana o koszt zapewnionego bezpłatnego częściowego wyżywienia, przyjmując, że :śniadanie i kolacja stanowią po 25% diety (tj. po 11,25 zł), a obiad 50% diety (tj. 22,50 zł). Przy zapewnieniu wszystkich trzech posiłków dieta nie przysługuje.

ODSETKI ZA ZWŁOKĘ W PŁATNOŚCIACH

Ustawowe z tytułu świadczeń cywilnoprawnych – rocznie (art.481 § 24 Kodeksu cywilnego):

od 09.02.2022 r. – 8,25%; od 09.03.2022 r. – 9,00%; od 07.04.2022 r. – 10,00%;

od 06.05.2022 r. – 10,75%; od 09.06.2022 r. – 11,50%; od 08.07.2022 r. – 12,00%;

od 08.09.2022 r. – 12,25%; od 07.09.2023 r. – 11,50%; od 05.10.2023 r. – 11,25%

Z tyt. zobowiązań podatkowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne – rocznie:

od 09.02.2022 r. – 8,50%; od 09.03.2022 r. – 10,00%; od 07.04.2022 r. – 12,00%;

od 06.05.2022 r. – 13,50%; od 09.06.2022 r. – 15,00%; od 08.07.2022 r. – 16,00%;

od 08.09.2022 r. – 16,50%; od 07.09.2023 r. – 15,00%; od 05.10.2023 r. – 14,50%

SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA W ROKU 2023 i 2024

Ubezpieczenie Społeczne:

fundusz emerytalny (pracownik – 9,76% ; pracodawca – 9,76% od przychodu) 19,52%

fundusz rentowy (pracownik – 1,5%; pracodawca - 6,5% od przychodu) 8,00%

fundusz chorobowy (tylko pracownik – od przychodu) 2,45%

fundusz wypadkowy (tylko pracodawca – od przychodu) od 0,67% do 3,33%

RAZEM UBEZP. SPOŁECZNE: pracownik: 13,71% pracodawca: od 16,93% do 19,59 %

Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (2,0% + 0,45% – tylko pracodawca od przychodu) 2,45 % GFSP (tylko pracodawca – od przychodu) 0,10%

Fundusz Emerytur Pomostowych (tylko pracodawca – od przychodu) 1,50%

Ubezpieczenie Zdrowotne (tylko pracownik – od przychodu pomniejszonego o skł. na: ubezpiec. społeczne – bez odliczania od podatku) 9,00%

STAWKI ZA 1 KM PRZEBIEGU POJAZDU (OD 17.01.2023 r.

Sam. osob. o poj.: do 900 cm³ – 0,89 zł /1 km; powyżej 900 cm³ – 1,15 zł /1 km

ROCZNA KWOTA GRANICZNA PODSTAWY WYM. SKŁADEK W ROKU 2023 i 2024

Kwota powyżej której nie pobiera się składek na ubezp. emerytalne i rentowe: 2023 r. – 208.050 zł; 2024 r. – 234.720 zł

MINIMALNE SKŁADKI NA UBEZP. SPOŁ. ORAZ FP I FS, DLA PROWADZĄCYCH DZIAŁ. GOSP., KTÓRZY NIE KORZYSTAJĄ Z UŁG W 2023 i 2024 ROKU

Minimalna podstawa wymiaru miesięcznej składki na Ubezp. Społ. oraz FP i FS:

od 01.01 do 31.12.2023 r. (60% plan. przecięt. miesięcz. wyn.w gosp. narodowej na 2023 r.) 4.161 zł

od 01.01 do 31.12.2024 r. (60% plan. przecięt. miesięcz. wyn.w gosp. narodowej na 2024 r.) 4.694,40 zł

Minimalna składka miesięczna na Ubezp. Społeczne:

od 01.01 do 31.12.2023 r.: (bez chorobowego – 29,19%) – 1.214,60 zł i (z chor. – 31,64%) 1.316,54 zł

od 01.01 do 31.12.2024 r.: (bez chorobowego – 29,19%) – 1.370,30 zł i (z chor. – 31,64%) 1.485,31 zł

w tym:

– fundusz emerytalny (19,52% podstawy wymiaru): (za 2023 r.) – 812,23 zł; (za 2024 r.) – 916,35 zł

– fundusz rentowy (8,0% podstawy wymiaru): (za 2023 r.) – 332,88 zł; (za 2024 r.) – 375,55 zł

– fundusz chorobowy (2,45 % podstawy wymiaru): (za 2023 r.) – 101,94 zł; (za 2024 r.) – 115,01 zł

– fundusz wypadkowy (1,67% podstawy wymiaru): (za 2023 r.) – 69,49 zł; (za 2024 r.) – 78,40 zł

Minimalna składka miesięczna na Fundusz Pracy i F. Solidarnościowy:

od 01.01 do 31.12.2023 r. (2,45% podstawy wymiaru) 101,94 zł

od 01.01 do 31.12.2024 r. (2,45% podstawy wymiaru) 115,01 zł

Uwaga! W zestawieniu nie została uwzględniona składka na ubezpieczenie zdrowotne, gdyż zarówno jej podstawa jak i wysokość, dla każdej z czterech form opodatkowania prowadzonej działalności (tj. zasady ogólne – skala podatkowa, opodatkowanie liniowe, opodatkowanie ryczałtem ewidencjonowanym oraz opodatkowanie ryczałtem kwotowym – karta podatkowa).

PROGI DOCHODOWE I SKALA PODATKOWA W ROKU 2023 I 2024

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120.000	12% minus kwota zmniejszająca podatek 3.600 zł
120.000		10.800 zł + 32% nadwyżki ponad 120.000 zł

KWOTA ZMNIEJSZAJĄCA PODATEK (ULGA) DO ROZLICZENIA DOCHODU ZA ROK 2023 I 2024

Rocznie za rok podatkowy 3.600 zł Miesięcznie odliczana przez płatników w ciągu roku 300 zł.

Pracownik	Rocznie	Miesięcznie uwzględniane przez płatników w ciągu roku
Jednoetatowiec miejscowy	3.000 zł	250,00 zł
Wieloletowiec miejscowy	4.500 zł	250,00 zł
Jednoetatowiec dojeżdżający	3.600 zł	300,00 zł
Wieloletowiec dojeżdżający	5.400 zł	300,00 zł

2000-2024

Wiadomości Związkowe

Wiadomości MIĘDZYzakładowej ORGANIZACJI Związkowej NSZZ

w MAN Bus - PKC GROUP POLAND - EURO VIG - OKIN

27-200 Starachowice, ul. 1-go Maja 12, tel. 0-41 273-47-84, kom. 781-510-286

email: solidarnosc-starachowice@man.eusolidarnosc.man.pkc@vp.pl

Redaguje zespół: Małgorzata Żłobicka, Wojciech Puchała, Remigiusz Przygoda

KONTAKT: 0-41 273-47-84, 781-510-286

Solidarności