www.solidarnosc.starachowice.pl

13 sierpnia 2020

Nr 12 (454)
ROK XXI
ISSN 1897-9831

Wiadomości związkowe

PISMO MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" W MAN Bus — PKC GROUP POLAND — APLEONA w STARACHOWICACH



40 rocznica powstania NSZZ "Solidarność"

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność" powstał w roku 1980. O możliwość tworzenia niezależnych od komunistycznej władzy związków zawodowych walczyli robotnicy podczas strajków jakie wybuchły na Wybrzeżu w sierpniu 1980 roku. Był to jeden z postulatów strajkowych. Pod presją strajkujących władza zgodziła się na to, ale już w chwili podpisywania porozumień planowano rozprawę z nowym ruchem związkowym. W krótkim czasie do nowego związku zawodowego, który przybrał nazwę „Solidarność" wstąpiło ponad 10 milionów pracowników. W latach 1980-1981 „Solidarność" walczyła nie tylko o poprawę warunków pracy i płacy pracowników, ale także o poszerzenie praw obywatelskich. Oczywiście nie podobało się to komunistycznej władzy. Związek wszystko musiał „wyrywać" siłą organizując strajki i demonstracje. W tym czasie władza przygotowywała się do rozprawy z „Solidarnością". 13 grudnia 1981 roku ogłoszono w Polsce stan wojenny. Internowano ponad 10 tysięcy związkowców. Doszło do użycia broni przeciwko strajkującym robotnikom. Jednak „Solidarność" nie poddała się. Działalność związkowa kontynuowana była w podziemiu. Wydawano prasę i organizowano antyrządowe demonstracje. Za te działania spadały na związkowców represje w postaci aresztowań i zwalniania z pracy. W okresie stanu wojennego życie straciło ponad 100 osób. W roku 1989 doszło w Polsce do przemian ustrojowych w wyniku, których „Solidarność" mogła powrócić do legalnej działalności.

W 1980 roku w Starachowicach tak jak w całym kraju pojawiły się inicjatywy mające na celu utworzenie „Solidarności". Działo się to już po podpisaniu porozumień gdańskich. Pierwszym którym próbował założyć związek był Henryk Miernikiewicz pracownik Fabryki Samochodów Ciężarowych (FSC). Jednak pomimo tego, że związki mogły być legalnie tworzone został on siłą usunięty z zakładu, przewieziony najpierw na komendę powiatową milicji, a później na komendę wojewódzką, a następnie wysłany na przymusowy urlop. Prawie w tym samym czasie w podległych pod FSC zakładach, a więc w Ośrodku Badań Rozwojowych i Zakładzie Transportu Samochodowego (ZTS), utworzono organizacje związkowe i zarejestrowano w Regionie Świętokrzyskim. W samej FSC tworzeniem związku zajął się Edward Imiela, lecz z niewiadomych przyczyn nie robił tego w zakładzie, ale w swoim prywatnym domu. Tam odbywały się zebrania założycielskie, co było powodem, że powołanie organizacji związkowej przeciągało się. Ostatecznie Komitet Założycielski podpisał porozumienie z dyrekcją firmy, co usankcjonowało istnienie związku w FSC. Stało się to 6 października 1980 r. W niedługim czasie wszystkie trzy organizacje związkowe (z OBR, ZTS i FSC) połączyły się i w ten sposób stworzono Komisję Fabryczna NSZZ „Solidarność" w FSC. Przewodniczącym tej Komisji został szlifierz z OBR Edward Dajewski. W krótkim czasie „Solidarność" w FSC liczyła ponad 13 tysięcy członków. W połowie października powstał Komitet Założycielski w Zakładzie Opieki Zdrowotnej, czyli w szpitalu. Organizacje związkowe powstały również w innych starachowickich zakładach. Były to: Starachowickie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego, Zakład Remontowo – Budowlany w Michałowie, Spółdzielnia Pracy „Postęp", Przemysłowy Zespół Opieki Zdrowotnej, Rejonowe Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej, Kieleckie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego, Starachowicka Spółdzielnia Mieszkaniowa, Rejonowe Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji. Jest naturalne, że z racji bycia największą organizacja związkową w Starachowicach „Solidarność" w FSC była wiodącą w tym mieście. To tutaj wydawane było trzy tytuły niezależnej prasy związkowej („Wiadomości Związkowe", „Komunikaty Wiadomości Dnia", „Komunikaty"), które docierały także do innych starachowickich zakładów pracy. To właśnie w FSC była grupa osób mocno zaangażowana w działalność związkową, która oprócz działalności w FSC pomagał tworzyć organizacje związkowe w innych zakładach i wspomagała ich działalność. Za tę aktywność związkowcy z FSC zapłacili wysoka cenę, bo to właśnie z tego zakładu najwięcej osób zostało w stanie wojennym internowanych.

W chwili obecnej nasza Międzyzakładowa Organizacja Związkowa, która jest kontynuatorką Komisji Fabrycznej w FSC, działa w trzech firmach: MAN BUS, PKC GROUP i APLEONA i liczy ponad 1250 członków. Jesteśmy tak jak w roku 1980 największą organizacją NSZZ „Solidarność" w Starachowicach, ale co należy podkreślić, największa organizacja w Regionie Świętokrzyskim. Mamy własną stronę internetową, profil na Facebook-u i wydajemy gazetkę „Wiadomości Związkowe", która jest kontynuacją gazetki wydawanej w 1980 i 1981 roku w FSC. Do naszej organizacji związkowej należą osoby, które w „Solidarności" są od pierwszych dni jej powstania, czyli od roku 1980.

Pomimo przemian ustrojowych, politycznych i gospodarczych „Solidarność" jest pracownikom ciągle potrzebna, bo stoi na straży praw pracowniczych i potrafi o nie skutecznie walczyć, gdy są one zagrożone. Głównymi celami naszej działalności jest ochrona miejsc pracy, poprawa warunków pracy i godziwa płaca. Jest to w dzisiejszych czasach trudne zadanie, ale staramy się mu sprostać. Co by jednak nie mówić to przed nami jest jeszcze wiele wyzwań i problemów do rozwiązania.

Jan Seweryn

Solidarni, nasz jest ten dzień, A jutro jest nieznane, Lecz żyjmy tak, jak gdyby nasz był wiek; Pod wolny kraj spokojnie kładź fundament. A jeśli ktoś nasz polski dom zapali, To każdy z nas gotowy musi być, Bo lepiej byśmy stojąc umierali, Niż mamy klęcząc na kolanach żyć. Solidarni, nasz jest ten dzień; Zjednoczmy się, bo jeden jest nasz cel!

Hymn Solidarności

Sensacyjne zmiany w MAN

W dniu 8 lipca pojawił się komunikat, że nastąpiły wielkie zmiany na najwyższych stanowiskach w MAN Truck & Bus SE. Z koncernu odeszli dr. Joachim Dress prezes Zarządu oraz dr. dr Carstena Intra członek zarządu ds. personalnych. Joachima Dressa zastąpił dr. Andreas Tostmann, a miejsce Carstena Intra zajął dr. Martin Rabe. Co było powodem tak wielkich zmian w Zarządzie koncernu nie podano. Należy się spodziewać, że nowy prezes dokona kolejnych zmian na kluczowych stanowiskach koncernu bo wiadomo, że każdy dobiera sobie taki personel jaki według niego jest najlepszy do wykonania zaplanowanych zadań. Być może dojdzie także do zmian w strukturze organizacyjnej koncernu. Czy tak rzeczywiście będzie przekonamy się pewnie wkrótce. Andreas Tostmann pracował m.in. jako kierownik zakładu w Salzgitter, Dyrektor Zarządzający Volkswagena w RPA, Prezes Zarządu Volkswagena na Słowacji, Członek Zarządu ds. Produkcji w SEAT oraz ostatnio Członek Zarządu ds. Produkcji i Logistyki Volkswagena Samochodów Osobowych.

Wkrótce po objęciu stanowiska nowy prezes wysłał do pracowników koncernu list w którym napisał między innymi: ***„Czekają nas trudne zadania w trudnym otoczeniu rynkowym. Sytuacja związana z koronawirusem spowodowała jeszcze większy spadek popytu. Wielu z Państwa jest również osobiście dotkniętych tą sytuacją, poprzez na przykład skrócony czas pracy. Jestem głęboko przekonany, że będziemy wspólnie walczyć o wyjście z tej sytuacji. Musimy trzymać się razem, jako zespół, chociaż prawdopodobnie pojawią się pewne decyzje, z którymi nie wszyscy się zgodzą. Musimy zwiększyć rentowność firmy, aby zapewnić przyszłość naszemu MAN-owi”.***

40 rocznica powstania NSZZ „Solidarność”

- 10 sierpnia w wiatach przystankowych i autobusach wywieszone zostaną okolicznościowe plakaty.
- 14 sierpnia wywieszone zostaną okolicznościowe banery przed MAN i PKC i plakaty na naszych tablicach wydziałowych.
- 17 sierpnia otwarta będzie dwie wystawy dotyczące „Solidarności ”. Tematem pierwszej będzie jak tworzyła się i działała „Solidarność” w latach 1980-1981. Druga to plakaty wydawane przez Komisję Fabryczną NSZZ „Solidarność” w Fabryce Samochodów Ciężarowych.
- 30 sierpnia rocznicowa Msza Święta w kościele Wszystkich Świętych.
- 31 sierpnia uroczystość pod tablicą na Budynku Biura Głównego MAN.
- 31 sierpnia losowanie nagród w naszej loterii związkowej.
- Każdy członek NSZZ „Solidarność otrzyma okolicznościowy kubek.

Wystawa „Solidarność Starachowicka 1980 - 1981”

Członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” zapraszamy na otwarcie wystawy „Solidarność Starachowicka 1980 – 1981”, które odbędzie się w dniu 17 sierpnia br. o godzinie 12.00 na Alei Armii Krajowej przy Szkole Podstawowej nr. 9 na wprost Komendy Powiatowej Policji w Starachowicach.

SZ. P. Münür Yavuz
Prezes MAN BUS

Szanowny Panie Prezesie zwracam się z wnioskiem o zaniechanie zatrudniania w MAN BUS w Starachowicach pracowników za pośrednictwem firm zewnętrznych. Dotyczy to głównie spawaczy. Uważam, że jest to omijanie obowiązującego w Polsce prawa pracy i zaniżanie standardów koncernu MAN. Uważam również, że jest to niekorzystne zarówno dla zatrudnianych w ten sposób pracowników jak i dla MAN BUS. Według mnie pracownicy powinni być zatrudniani bezpośrednio przez MAN BUS lub w ostateczności przez agencję pracy tymczasowej. Obecna sytuacja powoduje, że pracownicy zatrudniani przez firmy zewnętrzne nie identyfikują się z zakładem, co może mieć, i pewnie ma, wpływ na stabilność zatrudnienia, wysokość płacy i stosunki międzyludzkie. Mając to wszystko na uwadze jeszcze raz wnioskuję o odstąpienie od zatrudniania pracowników za pośrednictwem firm zewnętrznych.

Z poważaniem
Przewodniczący Jan Seweryn

Uczciliśmy rocznicę rzezi wołyńskiej

W dniu 13 lipca Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w MAN BUS (MAN, PKC, APLEONA) uczciła 77 rocznicę rzezi dokonanej przez Ukraińską Powstańczą Armię (UPA) na Polakach na Wołyniu. Pod Pomnikiem Niepodległości umieściliśmy okolicznościową tablicę i złożyliśmy kwiaty. Rzeź Polaków na Wołyniu miała miejsce w roku 1943. W barbarzyński sposób zamordowano wtedy 120 tysięcy kobiet, mężczyzn i dzieci. Zbrodnia ta nosi wszelkie znamiona ludobójstwa, ale niestety z niewiadomych względów za ludobójstwo nie została uznana a ci, którzy się jej dopuścili nie zostali nigdy ukarani. Wprost przeciwnie w dzisiejszej Ukrainie są uważani za bohaterów i za to „bohaterstwo” odznaczani i honorowani.

Podwyżka płacy w PKC

W dniu 10 lipca odbyło się spotkanie związków zawodowych z przedstawicielami pracodawcy. Głównym tematem była podwyżka płacy. Niestety spotkanie zakończyło się w zasadzie niczym, bo otrzymaliśmy informację, że z powodu przewidywanego w najbliższych miesiącach znacznego spadku produkcji do rozmów płacowych możemy przystąpić pod koniec sierpnia. Jest to zła informacja, bo przecież podwyżki płacy powinny nastąpić najpóźniej od maja. Można zrozumieć tłumaczenia, że pandemia koronawirusa nie sprzyjała podwyżkom, ale nie można przejść do porządku dziennego nad tym, że podwyżki przekładane są na następne miesiące. Pod koniec lipca z PKC docierały do nas informacje, że pracownikom, którzy nie odpracowali dni przestojowych podsuwano do podpisania wnioski o potrącenie za te dni wynagrodzenia z pensji za miesiąc lipiec. Jest to niezgodne z jakimikolwiek przepisami. Pracodawca nie ma prawa żądać od pracowników podpisania takich wniosków. To na pracodawcy ciąży obowiązek takiego zorganizowania pracy, aby pracownik dni przestojowe odpracował. Jeżeli nie odpracuje to jest to strata pracodawcy, a nie pracownika. Okres rozliczeniowy w PKC skończy się z dniem 31 lipca i do tego dnia czas pracy powinien być rozliczony.

Andrzej Kępiński na emeryturze

Z dniem 24 lipca sekretarz i jednocześnie skarbnik naszej Komisji Międzyzakładowej **Andrzej Kępiński** odszedł na emeryturę. Warto wspomnieć, że A. Kępiński należał do NSZZ „Solidarność” od 1980 roku.

Podziękowanie

Po prawie 46 latach pracy w FSC, Z.S. STAR oraz MAN z dniem 25.07.2020 r. przeszedłem na emeryturę. Wszystkim tym, których dane mi było poznać, współpracować zawodowo oraz działać w NSZZ „Solidarność” chciałbym serdecznie podziękować, życząc dużo zdrowia, pomyślności oraz satysfakcji w życiu osobistym rodzinnym i zawodowym.

Nowa osoba w naszym biurze

W związku z odejściem na emeryturę Andrzeja Kępińskiego do pracy w naszym biurze związkowym oddelegowany został **Waldemar Maciąg**.

Loteria 2020 – ostatnia szansa!!!!!!!!!!!!!!!!

Osoby, które nie są jeszcze członkami NSZZ „Solidarność" mają ostatnią szansę, aby wziąć udział w naszej związkowej loterii. Wystarczy wypełnić deklarację członkowską i zdać ją do naszego biura najpóźniej do 28 sierpnia. Do wygrania są cenne nagrody, a ponieważ jest ich aż 150 to szanse na wygranie jednej z nich są duże. **Nagrodą główną jest telewizor LG 60 cali.** Ponad to do wygrania są: • Wieża 2 szt. • Kuchenka mikrofalowa 2 szt. • Odkurzacz 6 szt. • Radioodtwarzacz 6 szt. • Radio 7 szt. • Mikser z misą 3 szt. • Komplet garnków (2 elementy) 2 szt. • Rejestrator jazdy 1 szt. • Żelazko 12 szt. • Mikser ręczny 15 szt. • Komplet garnków (4 elementy) 2 szt. • Komplet obiadowy (18 elementów) 4 szt. • Komplet obiadowy (12 elementów) 2 szt. • Komplet filiżanek 7 szt. • Wentylator 7 szt. • Młynek do kawy 4 szt. • Garnek nierdzewny (większy) 2 szt. • Garnek nierdzewny (mniejszy) 2 szt. • Słuchawki 3 szt. • Czajnik szklany 5 szt. • Suszarka do włosów 5 szt. • Blender ręczny 4 szt. • Powerbank 4 szt. • Kieliszki do szampana 3 komplety • Kieliszki do likieru 2 komplety • Książki i albumy 23 szt. • Pendrive 15 szt.

Przekazaliśmy zakrętki

W czasie przerwy urlopowej przekazaliśmy kolejna partię zakrętek dla niepełnosprawnego **Oskara Września**. Tym razem było to 12 worków. Zbieranie zakrętek trwa nadal. Prosimy je przekazywać bezpośrednio do naszego biura związkowego lub wrzucać do koszy ustawionych na wydziałach. Kosze są oznakowane.

Pamiętamy o naszych kolegach

W ubiegłym miesiącu przewodniczący Komisji Międzyzakładowej Jan Seweryn i wiceprzewodnicząca Małgorzata Żłobecka odwiedzili groby naszych kolegów związkowych: **Zbigniewa Rafalskiego, Haliny Strzelec, Marii Lipiec, Andrzeja Garbacza, Henryka Bątkiewicza, Kamila Krakowiaka** i zapalili na nich znicze.

Nowa jadalnia w PKC

Pracownicy zatrudnieni w hali na ulicy Składowej doczekali się wreszcie jadali z prawdziwego zdarzenia. Nowa jadalnia jest usytuowana w odpowiednim miejscu (nie tak jak ta dotychczasowa) i wyposażona tak jak być powinno.

Jest wózek elektryczny

Tak jak zapewniał nas prezes PKC Dariusz Abram pracownicy DAF zajmujący się transportem wiązek otrzymali elektryczny wózek z podnośnikiem. Wózek ten znacznie ułatwia im pracę i sprawia, że jest ona znacznie mniej męcząca. To nam się podoba.

Brak miejsc do siedzenia

W PKC są placówki na których nie ma siedzisk do chwilowego wypoczynku. Niektórzy kierownicy twierdzą, że nie muszą takich miejsc zapewnić, bo przecież są jadalnie i palarnia gdzie można sobie chwilę „oddychnąć". Sprawę tę wyjaśnialiśmy już kilkakrotnie, ale jak widać nie wszyscy zrozumieli, więc po raz kolejny przypominamy, że **obowiązkiem** pracodawcy jest zapewnienie pracownikom stołków lub krzesełek w pobliżu miejsc pracy. Mówi o tym wyraźnie ***„Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy".***
§49. 2.
„Przy wykonywaniu pracy wymagającej stale pozycji stojącej lub wymagającej chodzenia należy zapewnić pracownikowi możliwość wypoczynku w pobliżu miejsca pracy w pozycji siedzącej".
3. Siedziska powinny spełniać wymagania Polskich Norm.

Zmiany w MAN (c.d.)

Po zmianie kierowników w niektórych działach firmy, nastąpiły kolejne zmiany tym razem w strukturze organizacyjnej zakładu. Utworzone zostały nowe pośrednie stanowiska. Są to „koordynatorzy wiodący" i „kierownicy wiodący". Każdy „kierownik wiodący" ma pod sobą kierowników „zwykłych", a każdy „koordynator wiodący" ma pod sobą koordynatorów „zwykłych". Stało się tak dlatego, że okazało się, że za dużo jest „funkcyjnych" w stosunku do zwykłych pracowników. Pamiętajmy, że w ciągu kilku ostatnich miesięcy zwolniono z firmy – w różny sposób (wypowiadanie i nie przedłużanie umów zarówno zatrudnionych przez MAN jak i przez APT) – około 500 osób. Byli to prawie wyłącznie pracownicy bezpośredniej produkcji. Tak więc bezpośrednio produkcyjni odeszli, a funkcyjni zostali. Zmieniły im się tylko nazwy funkcji, które pełnią.

Wnioski urlopowe w Apleona

Pracownikom Apleona polecono wypisać wnioski urlopowe na wszystkie dni urlopu przysługującego im w bieżącym roku. Miało to być zgodne z planem urlopów, ale nie bardzo wiadomo, czemu operacja ta miałaby służyć. Wszak wiadomo, że wniosek urlopowy wypisuje się, gdy zamierza się iść na urlop a nie na kilka miesięcy przed terminem urlopu. Pracownicy obawiali się, że może to być dla nich niekorzystne, bo nie będą mogli już zmienić terminów urlopów, a jak wiadomo często jest tak, że plany urlopowe – i nie tylko – koryguje życie. Mając takie obawy zdecydowali, że niczego na wyrost nie będą podpisywać.

I już po urlopie (w MAN)

Zakończyła się przerwa urlopowa w MAN. Od 10 sierpnia pracownicy wrócili do pracy.

Tabletki zamiast proszku

Po długich bojach jakie „Solidarność" stoczyła z Zarządem MAN w sprawie preparatów mineralizujących udało się doprowadzić do tego, że jednak decyzja o niewydawaniu owych preparatów została zmieniona. Wprawdzie nie wydano pracownikom takich preparatów jakie otrzymywali dotychczas lecz inne, mające formę dużych tabletek, ale skład ich jest podobny do tego, co wydawane było wcześniej. Tabletki rozpuszcza się w szklance wody. Dawka dzienna to jedna tabletka. Taka ilość wystarcza, aby uzupełnić w organizmie mikroelementy utracone podczas pracy w warunkach podwyższonej temperatury otoczenia.

Premia ze zwolnień

Jak wiadomo w MAN i w PKC kierownicy mają do dyspozycji pieniądze, które nie zostały wypłacone w formie premii pracownikom przebywającym na zwolnieniach lekarskich. Pieniądze te kierownik powinien przydzielić pracownikom, którzy szczególnie wyróżniają się w pracy. NSZZ „Solidarność" uzgodnił, że kierownicy będą informować pracowników ile w danym miesiącu mieli pieniędzy do dyspozycji i ilu osobom i w jakiej kwocie zostały przydzielone. Niestety nie wszyscy kierownicy stosują się do tych ustaleń. Ostatnio w PKC jeden z kierowników stwierdził, że żadnych pieniędzy do podziału nie ma, bo pieniądze te „przepadają". Nie jest to prawdą, bo nic się w tej sprawie nie zmieniło. Przypominamy więc kierownikom, aby informowali pracowników o tym jak zaoszczędzone zostały rozdzielone.

Zmarł nagle

Robert Szczypiński

pracownik MAN, członek NSZZ „Solidarność"

Rodzinie

zmarłego wyrazy współczucia składa
Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność"

Koronawirus – skutki, konsekwencje i obawy

Rok bieżący jest rokiem wyjątkowym. Takiego czasu jak mamy obecnie jeszcze świat nie przeżywał. Oczywiście mam na myśli pandemię koronawirusa. To, co się stało na początku roku zupełnie zmieniło życie właściwie wszystkich ludzi na świecie. Początkowo mało, kto się przejmował tym, co się dzieje w Chinach – bo to właśnie tam był początek pandemii – ale gdy zaczęła ona zataczać coraz szersze kręgi zaniepokojenie było coraz większe. Nie trzeba było długo czekać, gdy to zaniepokojenie zaczęło się przeradzać w panikę. Rząd polski podjął szereg działań, które miały na celu zapobieżenie rozprzestrzeniania się koronawirusa. Wprowadzono ograniczenia w przemieszczaniu się, zobowiązano obywateli do chodzenia w maskach, nakazano zachowywać odstępy pomiędzy osobami, nakazano dezynfekowanie rąk, ograniczono ilość osób przebywających w sklepach, znaczna część firm ogłosiła dłuższe lub krótsze przestoje, zamknięto kościoły, szkoły, szpitale, przychodnie i różnego rodzaju instytucje. Wszystko to spowodowało poważne utrudnienia w życiu obywateli.

Postawa poszczególnych ludzi wobec narzuconych przez rząd ograniczeń była różna. Jedni chętnie, w obawie o swoje zdrowie, podporządkowali się wszystkim wytycznym i stosowali się do wszelkich zarządzeń, inni podporządkowali się, ale pod przymusem w obawie o sankcje karne, a jeszcze inni i tych była zdecydowana mniejszość nie stosowali się do niczego uważając, że jest to ograniczanie ich praw obywatelskich. Była także grupa, która uważała, że żadnego koronawirusa nie ma a wszystko to, co się dzieje jest wymysłem rządu mającym na celu ograniczenie praw obywatelskich i kontrolę nad społeczeństwem.

Ograniczenia w funkcjonowaniu zakładów, firm i różnego rodzaju instytucji przełożyło się negatywnie na zatrudnionych w nich pracowników. Przestoje spowodowały znaczny spadek płacy pracowników, doszło także do zwolnień. Sytuacja najgorzej przedstawiała się w lecznictwie. Utrudnienia w dostępie do lekarzy były, i są wciąż, poważne. Większość lekarzy pozamykała gabinety i konsultacje z chorymi przeprowadzała….telefonicznie! Pacjent nie musiał przychodzić do gabinetu, ale przez telefon opisywał swoje dolegliwości i mógł ewentualnie dołączyć zdjęcie chorego organu. Na tej podstawie lekarz stawiał diagnozę i przepisywał leki. Takie leczenie to niebywały postęp w medycynie, bo lekarz nie widząc pacjenta decyduje o sposobie jego leczenia. Mówię to oczywiście żartobliwie, ale tak prawdę mówiąc to śmiać się nie ma z czego bo sprawa dotyczy życia i śmierci. Innym ewenementem będącym skutkiem koronawirusa jest szkolnictwo. W tej sprawie również zastosowano nowatorskie rozwiązania. Myślę oczywiście o tak zwanym nauczaniu zdalnym, czyli przez Internet. Duże wątpliwości można mieć co do tego sposobu edukacji, bo nie bardzo wiadomo jakie będzie ona miała skutki. Wiadomo natomiast, że nauka pozaszkolna wymaga dużej samodyscypliny uczniów, a jak wiadomo nie jest z tym najlepiej nawet wtedy, gdy uczniowie są w szkole, a co dopiero, gdy są w domu. W związku ze zdalną nauką za naukę musieli się też wziąć…rodzice, bo to na nich spadała część obowiązków z odrabianiem lekcji. To, że część rodziców odrabiała lekcje swoich dzieci sprawiło, że w niektórych przypadkach poszły w górę ich oceny. Niektórych się obniżyły, bo okazało się, że część rodziców nie miała zielonego pojęcia o tym, czego ich pociechy się uczą. Co bardziej zacięci rodzice musieli podciągnąć swoją wiedzę i to jest akurat pozytywne.

Chociaż obecnie zniesiono wiele ograniczeń i ogłoszono, że pandemia zostało opanowana to w ostatnim czasie znów zaczęła wzrastać liczba zarażonych. Jakby tego było mało przewiduje się, że w okresie jesiennym pandemia powróci ze zdwojoną siłą. Jak to się przełoży na nasze życie przekonamy się niebawem.

Jan Seweryn

Bon na wypoczynek dla członków NSZZ „Solidarność”

Od 1 sierpnia 2020 do 31 lipca 2021r. każdy obecny członek „Solidarności” oraz osoby, które zdecydują się zapisać do Związku w trakcie trwania akcji otrzymają bon o wartości 200 zł na wypoczynek w ośrodkach wczasowych należących do Doms Sp. z o.o.

Bony można zrealizować w wybranym ośrodku:
- Ośrodek Hyrny w Zakopanem www.hyrny.pl
- Ośrodek Willa Sienkiewiczówka w Zakopanem www.willasienkiewiczowka.pl
- Ośrodek ZIEMOWIT w Jarnołtówku www.osrodekziemowit.pl
- Ośrodek Savoy w Spale www.savoy.com.pl

Rabat 200 zł obowiązuje na usługi noclegu, wyżywienia oraz zabiegi w Centrum Odnowy Biologicznej.

Regulamin akcji promocyjnej DOMS na 40 lat „Solidarności” (Fragmenty)

- Rezerwacji pobytu można dokonać przez moduł rezerwacji on-line na stronach internetowych obiektów lub telefonicznie w recepcji ośrodków.
- Bon nie łączy się z innymi promocjami i ofertami specjalnymi, ani programem lojalnościowym DOMS, chyba że regulamin promocji lub oferty specjalnej stanowi inaczej.
- Osoby posiadające elektroniczną legitymację związkową po okazaniu jej w recepcji w dniu przyjazdu otrzymują dodatkowo 10% rabatu. Rabat przyznawany jest na usługi DOMS dla właściciela elektronicznej legitymacji NSZZ "Solidarność". Rabatu nie otrzymują osoby towarzyszące, chyba że posiadają własną elektroniczną legitymację NSZZ „Solidarność”.
- Bon należy okazać w dniu przyjazdu.
- Bon należy pozostawić na recepcji.
- Realizacja bonu wymaga pobytu minimum dwóch nocy z pełnym wyżywieniem.
- Bon nie podlega wymianie na gotówkę lub inne świadczenia.
- Jedna osoba nie może posiadać więcej niż jeden bon.
- Dokonanie rezerwacji jest jednoznaczne z akceptacją regulaminu pobytu w ośrodkach DOMS.
- Pozostała należność powinna zostać uregulowana na miejscu gotówką lub kartą kredytową w dniu przyjazdu.

Pełny tekst Regulaminu na stronie internetowej NSZZ „Solidarność” Regionu Świętokrzyskiego”.
Osoby zainteresowane otrzymaniem talonu prosimy o kontakt z naszym biurem związkowym.

2000-2020 Wiadomości Związkowe Dwutygodnik MIĘDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ NSZZ w MAN Bus - PKC GROUP POLAND - APLEONA Solidarność
27-200 Starachowice, ul. 1-go Maja 12, tel. 0-41 273-47-84, kom. 695-055-757, email: solidarnosc.man.pkc@vp.pl
Redaktor prowadzący: Jan Seweryn Współpraca: Małgorzata Żłobecka, skład: Remigiusz Przygoda
www.solidarnosc.starachowice.pl